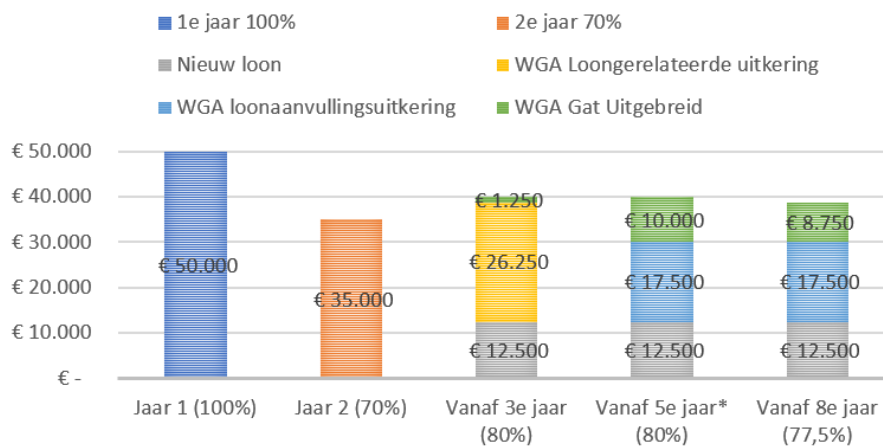


Uitgangspunten berekeningen:

- Max. WIA jaarloon per 1 juli 2021 : EUR 58.873,77
- Minimum jaarloon per 1 juli 2021 : EUR 22.046,83
- Er is in onderstaande berekeningen geen rekening gehouden met de hogere WGA loongerelateerde uitkering van 75% gedurende de eerste twee maanden.

Situatie 1

Leeftijd werknemer : 40 jaar
 Loon : EUR 50.000
 Arbeidsongeschiktheidspercentage : 50%
 Restverdiencapaciteit : 50%
 Benutting restverdiencapaciteit : 50%



*Vanaf 5^e jaar: hierbij zijn wij uitgegaan van de maximale duur van de WGA loongerelateerde uitkering. De daadwerkelijke duur is afhankelijk van het arbeidsverleden van de desbetreffende werknemer.

Specificatie bedragen

1^{ste} jaar

100% van het jaarsalaris conform loondoorbetalingsverplichting bij ziekte : € 50.000

2^e jaar

70% van het jaarsalaris conform loondoorbetalingsverplichting bij ziekte : € 35.000

Vanaf het 3^e jaar

Nieuw jaarsalaris : € 12.500

+ WGA loongerelateerde uitkering = 70% * (oud jaarsalaris - nieuw jaarsalaris) : € 26.250

+ WGA Gat Uitgebreid 'cao-bonus' = 10% * nieuw jaarsalaris : € 1.250

Vanaf het 5^e jaar

Nieuw jaarsalaris : € 12.500

+ WGA loonaanvullingsuitkering = 50% * 70% * oud jaarsalaris : € 17.500

+ WGA Gat Uitgebreid = 70% * (oud jaarsalaris - nieuw jaarsalaris) - WGA lau incl. 'cao-bonus' 10% * nieuw jaarsalaris : € 10.000

Vanaf het 8^e jaar (tot max. AOW-leeftijd)

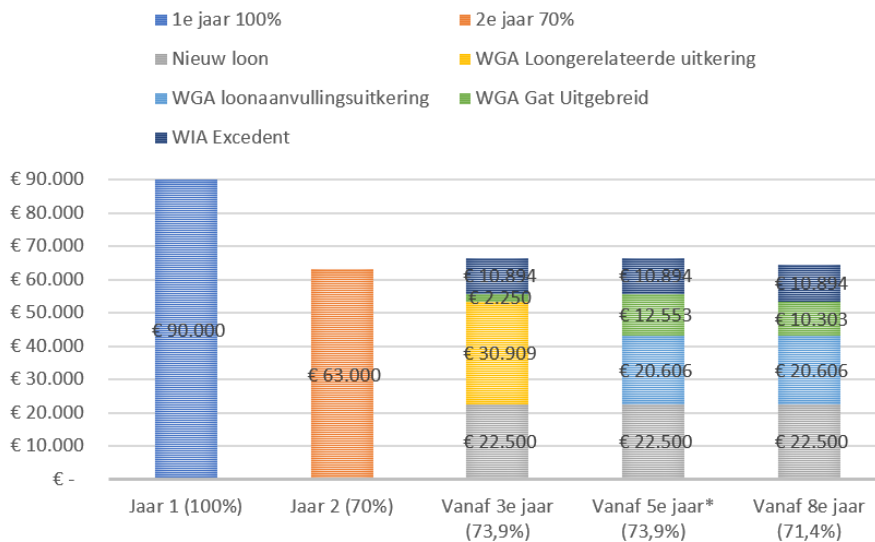
Nieuw jaarsalaris : € 12.500

+ WGA loonaanvullingsuitkering = 50% * 70% * oud jaarsalaris : € 17.500

+ WGA Gat Uitgebreid = 70% * (oud jaarsalaris - nieuw jaarsalaris) - WGA lau excl. 'cao-bonus' : € 8.750

Situatie 2

Leeftijd werknemer	: 40 jaar
Loon	: EUR 90.000
Arbeitsongeschiktheidspercentage	: 50%
Restverdiencapaciteit	: 50%
Benutting restverdiencapaciteit	: 50%



*Vanaf 5^e jaar: hierbij zijn wij uitgegaan van de maximale duur van de WGA loongerelateerde uitkering. De daadwerkelijke duur is afhankelijk van het arbeidsverleden van de desbetreffende werknemer.

Specificatie bedragen

1^{ste} jaar

100% van het jaarsalaris conform loondoorbetalingsverplichting bij ziekte : € 90.000

2^e jaar

70% van het jaarsalaris conform loondoorbetalingsverplichting bij ziekte : € 63.000

Vanaf het 3^e jaar

Nieuw jaarsalaris : € 22.500

+ WGA loongerelateerde uitkering

rekening houdend met f-factor = max. WIA jaarloon / jaarsalaris = 0,654

= 70% * (max. WIA jaarloon - nieuw jaarsalaris * 0,654) : € 30.910

+ WGA Gat Uitgebreid 'cao-bonus' = 10% * nieuw jaarsalaris : € 2.250

+ WIA Excedent = ao% staffel * 70% * (jaarsalaris - max. WIA jaarloon) : € 10.894

Vanaf het 5^e jaar

Nieuw jaarsalaris : € 22.500

WGA loonaanvullingsuitkering = ao% * 70% * max. WIA jaarloon : € 20.606

+ WGA Gat Uitgebreid bonusuitkering (rekening houdend met f-factor)

= 70% * (max. WIA jaarloon - nieuw jaarsalaris * 0,654) – WGA lau : € 12.553

incl. 'cao-bonus' 10% * nieuw jaarsalaris

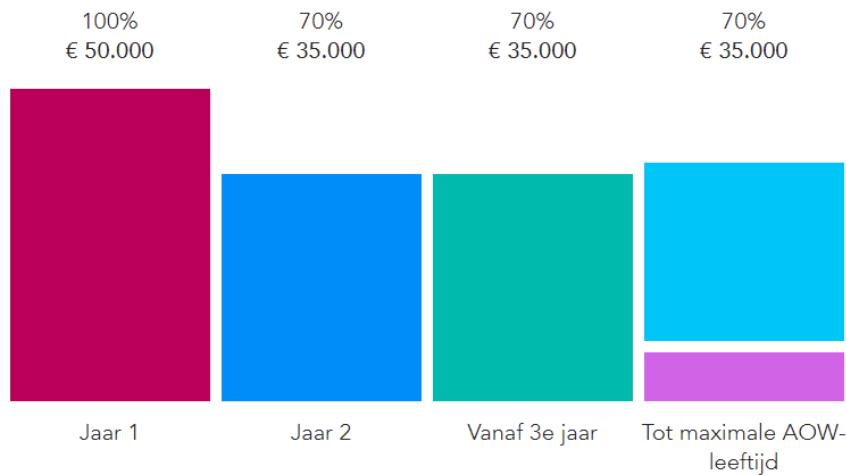
+ WIA Excedent = ao% staffel * 70% * (jaarsalaris - max. WIA jaarloon) : € 10.894

Vanaf het 8^e jaar (tot max. AOW-leeftijd)

Nieuw jaarsalaris	: € 22.500
WGA loonaanvullingsuitkering = $ao\% * 70\% * \text{max. WIA jaarloon}$: € 20.606
+ WGA Gat Uitgebreid bonusuitkering (rekening houdend met f-factor) = $70\% * (\text{max. WIA jaarloon} - \text{nieuw jaarsalaris} * 0,654) - \text{WGA lau}$ excl. 'cao-bonus'	: € 10.303
+ WIA Excedent = $ao\% \text{ staffel} * 70\% * (\text{jaarsalaris} - \text{max. WIA jaarloon})$: € 10.894

Situatie 3

Leeftijd werknemer	: 40 jaar
Loon	: EUR 50.000
Arbeidsongeschiktheidspercentage	: 50%
Restverdiencapaciteit	: 50%
Benutting restverdiencapaciteit	: 0%



Specificatie bedragen

1^{ste} jaar

100% van het jaarsalaris conform loondoorbetalingsverplichting bij ziekte	: € 50.000
---	------------

2^e jaar

70% van het jaarsalaris conform loondoorbetalingsverplichting bij ziekte	: € 35.000
--	------------

Vanaf het 3^e jaar

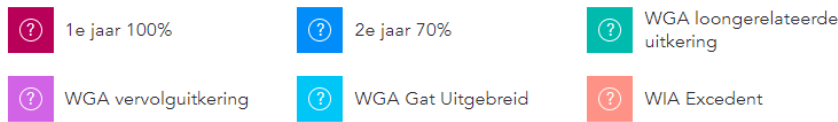
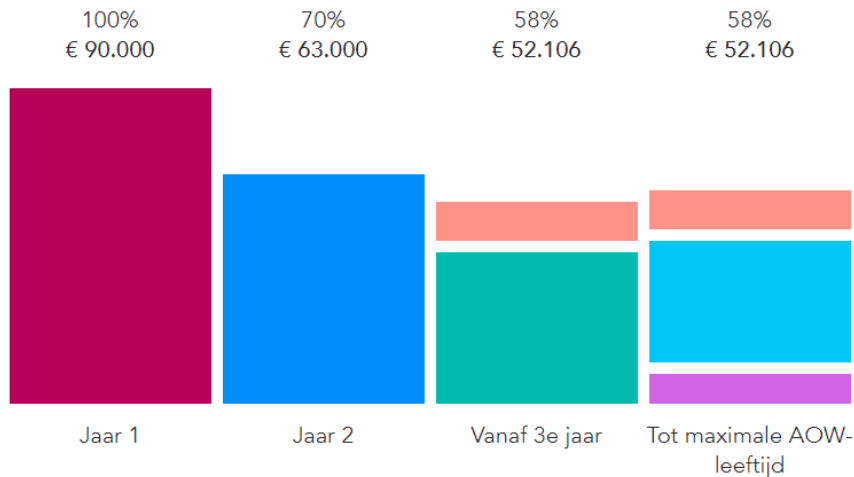
WGA loongerelateerde uitkering 70% van het jaarsalaris	: € 35.000
--	------------

Tot max. AOW-leeftijd

WGA vervolgutkering = $70\% * ao\% * \text{minimum jaarloon}$: € 7.716
+ aanvulling van WGA Gat Uitgebreid tot 70% van het jaarsalaris	: € 27.284

Situatie 4

Leeftijd werknemer : 40 jaar
Loon : EUR 90.000
Arbeitsongeschiktheidspercentage : 50%
Restverdiencapaciteit : 50%
Benutting restverdiencapaciteit : 0%



Specificatie bedragen

1^{ste} jaar

100% van het jaarsalaris conform loondoorbetalingsverplichting bij ziekte : € 90.000

2^e jaar

70% van het jaarsalaris conform loondoorbetalingsverplichting bij ziekte : € 63.000

Vanaf het 3^e jaar

WGA loongerelateerde uitkering 70% van het gemaximeerde jaarsalaris : € 41.212
+ WIA Excedent = $ao\% \text{ staffel} * 70\% * (\text{jaarsalaris} - \text{max. WIA jaarloon})$: € 10.894

Tot max. AOW leeftijd

WGA vervolgutkering = $70\% * ao\% * \text{minimum jaarloon}$: € 7.716
+ WGA Gat Uitgebreid = aanvulling tot 70% van het gemaximeerde jaarsalaris : € 33.496
+ WIA Excedent = $ao\% \text{ staffel} * 70\% * (\text{jaarsalaris} - \text{max. WIA jaarloon})$: € 10.894