

De WIA Excedent-verzekering  
voor werknemers

## De WIA Excedent-verzekering voor werknemers

Niemand wil graag arbeidsongeschikt raken. Maar ziekte of een ongeluk kan iedereen overkomen. Niet meer kunnen werken is heel vervelend. Bovendien gaat uw inkomen dan flink omlaag. De eerste twee jaar betaalt uw werkgever uw loon nog door. Maar hoeveel krijgt u dan precies? En wat gebeurt er ná die twee jaar? Met de WIA Excedent-verzekering van a.s.r. zorgt u voor extra zekerheid.

Als u arbeidsongeschikt wordt, kan uw inkomen tot de helft dalen. Wat doet u in zo'n geval? En wat betekent dat voor uw vaste lasten? De hypotheek, de studie van uw kinderen, vakanties? Hier helpt een WIA Excedent-verzekering.

Deze verzekering is geschikt voor u:

- ✓ als uw werkgever geen aanvullende WIA-verzekeringen voor alle werknemers heeft afgesloten;
- ✓ als u een directeur-groootaandeelhouder (DGA) bent die onder de werknemersverzekeringen valt;
- ✓ als u meer verdient dan het maximum WIA-jaarloon (€ 71.628,84 in 2024). Het UWV berekent de uitkering slechts tot dit maximum WIA-jaarloon, terwijl deze verzekering ook daarboven uitkeert.
- ✓ als u minder dan het maximum WIA-jaarloon verdient, maar uw inkomen bij arbeidsongeschiktheid graag tot 80% van uw laatstverdiende loon wilt aanvullen.



## Stel, u raakt arbeidsongeschikt

### De eerste twee jaar betaalt uw werkgever nog een deel van uw loon door

Kunt u door ziekte of een ongeval niet meer werken? Dan is uw werkgever wettelijk verplicht om 70% van uw loon door te betalen. In het eerste ziektejaar vult de werkgever die 70% vaak aan tot 100%. Dat staat in veel Cao's. In het tweede jaar krijgt u meestal 70% van uw salaris doorbetaald. U kunt op de WIA Excedentverzekering een aanvulling van 10% op uw salaris meeverzekeren (aanvulling op de loondoorbetalingsverplichting van uw werkgever).

### En dan komt u in de WIA...

Na het tweede ziektejaar krijgt u te maken met de Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen (WIA). De WIA gaat uit van wat u nog wél kunt. Om u te stimuleren tot werk, houdt de overheid uw uitkering laag.

### Loongerelateerde uitkering

Bent u voor minstens 35% arbeidsongeschikt? Of bent u voor 80 tot 100% arbeidsongeschikt maar niet duurzaam? Dan krijgt u van het UWV eerst een uitkering op basis van het aantal jaren dat u heeft gewerkt. Deze uitkering duurt maximaal 2 jaar.

### Loonaanvullingsuitkering of vervolgutkering

Als u na de periode van de loongerelateerde uitkering nog tussen de 35 en 80% arbeidsongeschikt bent of tussen de 80 en 100% maar niet duurzaam arbeidsongeschikt, dan krijgt u een ander soort uitkering van het UWV.

Om u te stimuleren om te blijven werken kijkt het UWV wat u nog aan werk kunt doen, wat u met dat werk zou kunnen verdienen en of u dit in de praktijk ook doet. Dit is van invloed op de uitkering die u van het UWV krijgt na de loongerelateerde uitkering:

- Verdient u meer dan 50% van wat u nog kan verdienen? Dan krijgt u een WGA-loonaanvullingsuitkering. Deze uitkering is gebaseerd op het loon dat u verdiende tot het maximum WIA dagloon.
- Verdient u minder dan 50% van wat u nog kan verdienen? Dan krijgt u een WGA-vervolgutkering. Deze uitkering is gebaseerd op een percentage van het minimumloon.

### IVA-uitkering

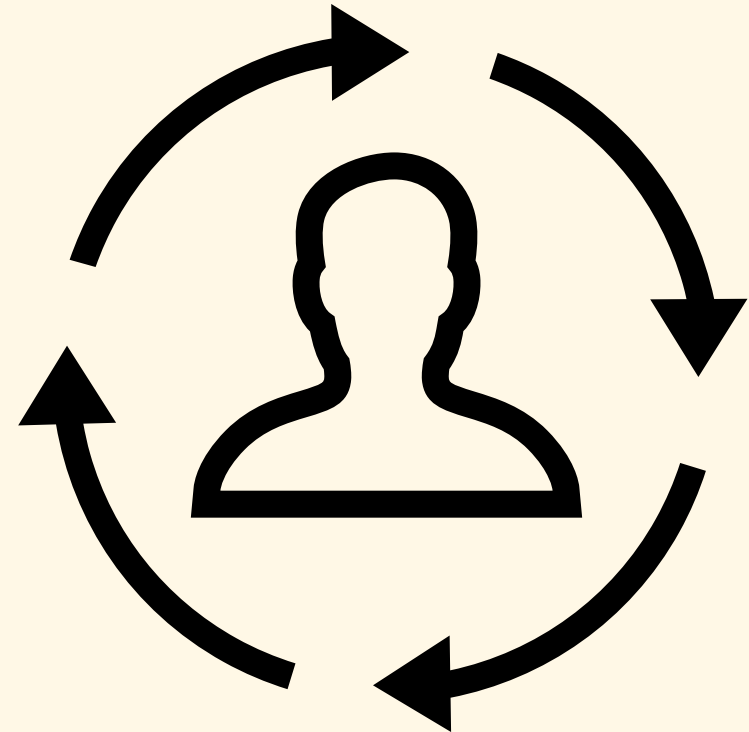
Als u tussen de 80 en 100% arbeidsongeschikt bent en er is binnen vijf jaar geen kans op herstel dan krijgt u een IVA-uitkering (Inkomensvoorziening Volledig Arbeidsongeschikten). Deze uitkering bedraagt maximaal 75% van het maximum WIA-jaarloon.

Vaak betekent arbeidsongeschiktheid een enorme financiële achteruitgang. Aan het rekenvoorbeeld op pagina 5 ziet u hoe groot deze achteruitgang kan zijn.

## Wat keert de WIA Excedent-verzekering uit bij arbeidsongeschiktheid?

De hoogte van uw uitkering hangt samen met uw mate van arbeidsongeschiktheid. De mate van arbeidsongeschiktheid wordt vastgesteld door a.s.r. op basis van passende arbeid. Dit houdt in dat wij bekijken of u ander werk kunt doen dat past bij uw opleiding en uw ervaring. Hieronder leest u hoeveel wij uitkeren als bekend is voor hoeveel procent u arbeidsongeschikt bent.

Mate van arbeidsongeschiktheid	Uitkeringspercentage
80% - 100%	100%
65% - 80%	75%
55% - 65%	60%
45% - 55%	50%
35% - 45%	40%
25% - 35%	30%
0% - 25%	Geen uitkering



## Hoe vult de WIA Excedent-verzekering uw inkomen aan?

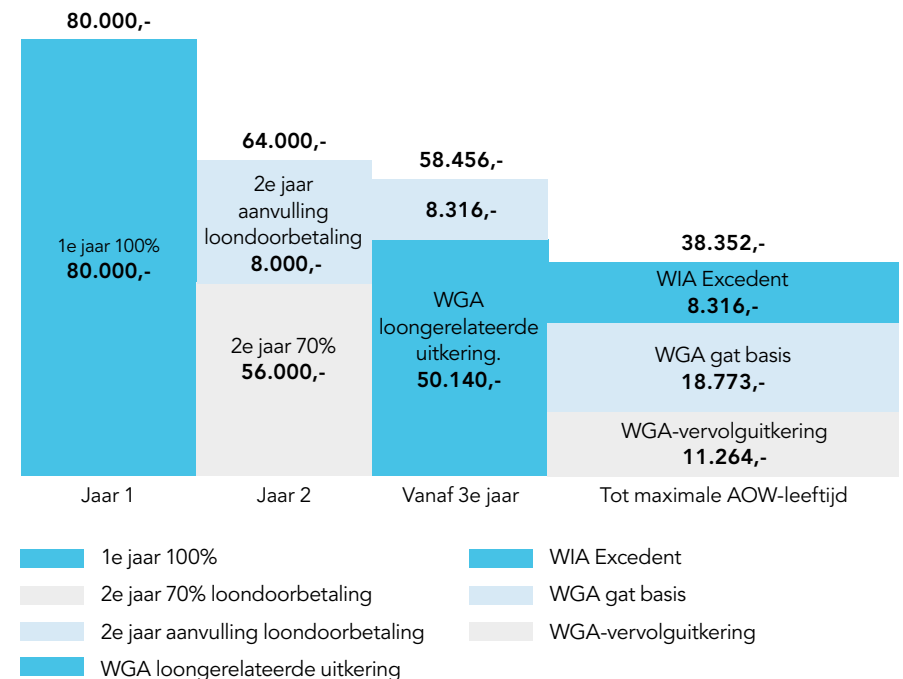
- Aanvulling op de loondoorbetaling: Het betreft een aanvulling van 10% van uw inkomen in het tweede ziektejaar (deze dekking is optioneel);
- Aanvulling op de WIA uitkering: De aanvulling bestaat, afhankelijk van de hoogte van uw salaris, uit:
  - een aanvulling van 10% van uw salaris als uw salaris minder is dan het maximum WIA-jaarloon
  - een aanvulling van 75% of 80% van uw salaris als uw salaris meer is dan het maximum WIA-jaarloon.
- Aanvulling op de WGA-vervolguitkering (WGA-gat): dit is een aanvulling op de WGA-uitkering die u van het UWV krijgt **vanaf het derde ziektejaar**.

Het (grote) financiële verschil tussen de WGA-uitkering en het laatste salaris noemen we het WGA-gat. Er volgt alleen een uitkering als u minder dan 50% van het loon verdient dat u volgens het UWV nog kan verdienen. Let op: het WGA-gat is alleen verzekerd als dat niet ergens anders voor u verzekerd is. Bijvoorbeeld door uw werkgever.

## Rekenvoorbeeld

Joost is 45 jaar en organisatieadviseur en heeft een WIA Excedent-verzekering afgesloten bij a.s.r. (met een extra aanvulling op de loondoorbetalingsverplichting) tot 80%. Hij verdiende € 80.000,- per jaar toen hij nog gezond was. Na twee jaar volledige arbeidsongeschiktheid is hij voor 60% arbeidsongeschikt verklaard. Hij zou dus nog voor 40% kunnen werken en moet daarom van het UWV zelf € 32.000,- verdienen. Dat is 40% van zijn laatstverdiende salaris van € 80.000,-. Helaas vindt Joost geen passend werk. Zijn inkomen tijdens arbeidsongeschiktheid valt terug naar € 0,-.

In onderstaand rekenvoorbeeld rekenen we met het max. WIA-dagloon en het minimumloon per 01-01-2024: dit bedraagt € 71.628,84 en € 26.818,06.



## Afstemmen op uw situatie

De gevolgen van arbeidsongeschiktheid zijn voor iedereen verschillend. Onze WIA Excedent-verzekering kunt u daarom volledig afstemmen op uw situatie en wensen. Hoeveel premie u betaalt hangt onder meer af van uw leeftijd en salaris en de keuzes die u maakt. Uw adviseur kan u hier alles over vertellen.

### Keuzemogelijkheden:

- Wel/geen aanvulling van 10% in het tweede ziektejaar (maximaal € 25.000,-)?
- Welk percentage van uw inkomen wilt u verzekeren (maximaal 80%)?
- Welke eindleeftijd kiest u (max. 68 jaar)?
- Vanaf wanneer wilt u een arbeidsongeschiktheidsuitkering ontvangen (vanaf 25% arbeidsongeschiktheid of hoger)?
- Wilt u uw arbeidsongeschiktheidsuitkering indexeren, zodat deze uitkering jaarlijks stijgt?

## Jaarlijkse aanpassing

Ieder jaar vragen wij u om een salarisopgave. Het verzekerd bedrag wordt zo jaarlijks opnieuw vastgesteld zolang u niet arbeidsongeschikt raakt. Voor een verhoging tot maximaal 15% van uw vorige salaris is geen gezondheidsverklaring nodig.

## Afsluiten

Wilt u weten hoe een WIA Excedent-verzekering uw inkomen kan aanvullen? Overweegt u een verzekering van a.s.r.? Dat kan via een verzekeringsadviseur. Hij of zij helpt u graag aan een oplossing die goed past bij uw situatie. Heeft u nog geen verzekeringsadviseur? Op [www.asr.nl](http://www.asr.nl) vindt u gemakkelijk een adviseur bij u in de buurt.

---

**A.S.I.**

Archimedeslaan 10

3584 BA Utrecht

[www.asr.nl](http://www.asr.nl)

ASR Schadeverzekering N.V, K.v.K. Utrecht 30031823

42432\_0325