

Tarieven uitbreidingsmodules 2026

In combinatie met collectieve inkomensverzekeringen
Voor contracten met een ingangsdatum vanaf 1 januari 2022

1/19

Inhoud

Verrichtingenlijst MKB Verzuim-ontzorgverzekering ArboNed en ArboDuo 2026	2
Verrichtingenlijst MKB Verzuim-ontzorgverzekering MKB Vitaal 2026	5
Verrichtingenlijst MKB Verzuim-ontzorgverzekering Perspectief 2026	8
Verrichtingenlijst MKB Verzuim-ontzorgverzekering ZekerArbo 2026	11
Verrichtingenlijst Arbosignaal en Re-integratiemanager ArboNed en ArboDuo 2026	14
Verrichtingenlijst Arbosignaal en Re-integratiemanager ZekerArbo 2026	17

a.s.r. biedt u inkomensverzekeringen waarmee u de kosten van zieke en arbeidsongeschikte medewerkers verzekert. Deze verzekeringen kunt u aanvullen met uitbreidingsmodules op het vlak van preventie, verhaalsrechtshulp, arbodienstverlening en re-integratie in de verzuimperiode. Hiermee kunt u de kosten beperkt houden en het regelwerk uit handen geven aan ons.

Hieronder leest u welke uitbreidingsmodules u kunt kiezen en welk bedrag u daarvoor betaalt.

Uitbreidingsmodules	Prijs per medewerker per jaar (exclusief provisie en btw)			
	a.s.r. re-integratie en ArboNed/ ArboDuo	a.s.r. re-integratie en MKB Vitaal	a.s.r. re-integratie en Perspectief	a.s.r. re-integratie en ZekerArbo
Ontzorgmanager - Arbobegeleiding en Ontzorgmanager - Re-integratie	€ 169,95	€ 167,45	€ 167,45	€ 169,95
	Prijs per medewerker per jaar (exclusief provisie en btw)			
	ArboNed/ ArboDuo	ZekerArbo		
Arbosignaal met Re-integratiemanager	€ 84,75	€ 83,57		
	Prijs per medewerker per jaar			
Verhaalsrechtshulp Verzuim	€ 6,05 inclusief assurantiebelasting			

Verrichtingenlijst MKB Verzuim-ontzorgverzekering ArboNed en ArboDuo 2026

Verrichtingen	Ontzorgmanager - Arbobeleiding en Ontzorgmanager - Re-integratie
Preventie	
E-learning 'Maak zelf je RI&E'	V
MijnCoachlijn: hulplijn voor medewerkers met vragen over mentale werkbalans, inclusief intake, match hulpvraag en professional en bepaling vervolgtraject: www.arboned.nl/medewerker/mijncoachlijn . Vervolgacties worden met werkgever afgestemd en achteraf in rekening gebracht	V
ArboPlichtCheck©: een korte vragenlijst die werkgevers snel inzicht geeft in hoe goed zij hun arbozaken op orde hebben. Aan de hand van de uitkomsten kunnen zij zelf aan de slag met het voorkomen van verzuim, het verminderen van arbeidsrisico's en het stimuleren van een gezonde leefstijl bij hun werknemers	V
Open arbeidsomstandighedensprekuren op verzoek werknemer	V
Keuringen	*
Periodiek Arbeids Gezondheidskundig Onderzoek (PAGO)/Preventief Medisch Onderzoek (PMO)	**
Risico-inventarisatie en -evaluatie	**
Overleguren praktijkondersteuner bedrijfsarts of andere professional voor sociaal medisch overleg of advisering op organisatieniveau	*
Training preventiemedewerker	**
Vertrouwenspersoon	*
Verzuimtraining voor leidinggevenden	**
Activiteiten bij verzuim - week 1	
Inzet digitale vragenlijst voor werknemer op werkdag 3	V
Bij psychisch verzuim: aanvullende digitale vragenlijst werknemer om de juiste vervolgactie op het juiste moment te bepalen	V
Vaststellen van de verwachte hervattingsduur en terugkoppeling aan werkgever van vervolgacties en/of van contact met medewerker	V
Versneld spreekuur op verzoek werkgever, niet op dezelfde dag uitgevoerd en met akkoord Ontzorgmanager	V
Terugkoppeling aan de werkgever als er contact is geweest met de medewerker	V
Activiteiten bij verzuim - vanaf week 1	
Advies aan werkgever en medewerker over acties en interventies die werkhervatting bevorderen	V
Signaleren van samengesteld verzuim uitgevoerd door arbodienst en a.s.r. re-integratie	V
Signaleren van hoogfrequent verzuim uitgevoerd door arbodienst en a.s.r. re-integratie	V
Signaleren van vangnetsituaties Ziektewet (indien bekend en na toestemming medewerker)	V
Signaleren van verhaalsrecht, loon- en letselschade door schuld derden (indien bekend en na toestemming medewerker) uitgevoerd door arbodienst en a.s.r. re-integratie	V

1 De kosten worden alleen vergoed wanneer de bedrijfsarts of Ontzorgmanager een interventie of aanpassing noodzakelijk vindt. De daaraan verbonden kosten zijn niet bovenmatig in relatie tot de resterende periode van loondoorbetaling.

V: Deze activiteit valt onder de uitbreidingsmodule.

* Deze activiteit valt niet onder de uitbreidingsmodule. U vindt de prijs voor deze activiteit op de website van uw arbodienst.

** Deze activiteit valt niet onder de uitbreidingsmodule. U vindt de prijs voor deze activiteit in de Dienstenwinkel van a.s.r.

Verrichtingen	Ontzorgmanager - Arbobeleiding en Ontzorgmanager - Re-integratie
Spreekuur en inzet bedrijfsarts of Praktijk Ondersteuner Bedrijfsarts	
Indien langdurig verzuim wordt verwacht. Opstellen van Probleemanalyse (inclusief gesprek praktijkondersteuner bedrijfsarts)	V
Bewaken van het verzuimtraject, de uitvoering van het Plan van aanpak en periodieke evaluatie en het onderhouden van contacten met werkgever en medewerker. Medische begeleiding wordt uitgevoerd door de arbodienst	V
Advisering over financieringsmogelijkheden vanuit a.s.r.	V
Opstellen lijst arbeidsmogelijkheden en beperkingen/inzetbaarheidsprofiel	V
Spreekuur verzuimbegeleiding evaluatie belastbaarheid medewerker	V
Versneld spreekuur op verzoek werkgever door praktijkondersteuner bedrijfsarts (na akkoord Ontzorgmanager)	V
Spreekuur Actueel oordeel ziek uit dienst	V
Spreekuur Actueel oordeel WIA-aanvraag	V
Opvragen, verwerken en beoordelen van informatie van behandelaar (inclusief factuur behandelaar)	V
Verwerken en beoordelen van de door de arbodienst ontvangen informatie van huisarts/specialist en ingezette provider (hierbij neemt de medewerker de door hem zelf opgevraagde informatie mee naar de arbodienst)	V
Telefonisch overleg tussen praktijkondersteuner bedrijfsarts en werkgever op indicatie	V
No shows: niet op tijd (= binnen 24 uur) afgemelde spreekuren en andere geplande activiteiten	*
Spreekuur 3e ziektejaar	*
Ontzorgmanager	
Professionele Ontzorgmanager zoals omschreven in de Wet verbetering poortwachter (ondersteuning bij Plan van aanpak, Eerstejaarsevaluatie, WIA-aanvraag)	V
Bewaken van het verzuimtraject, de uitvoering van het Plan van aanpak en de periodieke evaluatie en het onderhouden van contacten met werkgever en medewerker (medische begeleiding wordt uitgevoerd door de arbodienst)	V
Advisering over financieringsmogelijkheden vanuit a.s.r.	V
Jaarlijkse preventiecheck waarbij gekeken wordt of de werkgever aan alle verplichtingen van de Arbowet voldoet	V
Signaleren en begeleiden van de werkgever bij de Eerstejaarsevaluatie	V
Inzetten van een interventie op aanvraag van de bedrijfsarts of volgend uit het re-integratie proces (in overleg met de bedrijfsarts)	V
Tot 100% vergoeding van de geadviseerde interventies ¹	V
Poortwachtergarantie	V
Signaleren van WAZO situaties (indien bekend en na toestemming medewerker)	V
Multidisciplinair overleg met arbodienst en bedrijfsarts	V
Casemanagement zoals omschreven in de werkwijzer 'casemanager' van de MKB Verzuim-ontzorgverzekering	V
Overleg met de werkgever over inzet tools voor duurzame inzetbaarheid van zijn medewerkers	V

1 De kosten worden alleen vergoed wanneer de bedrijfsarts of Ontzorgmanager een interventie of aanpassing noodzakelijk vindt. De daaraan verbonden kosten zijn niet bovenmatig in relatie tot de resterende periode van loondoorbetaling.
V: Deze activiteit valt onder de uitbreidingsmodule.
* Deze activiteit valt niet onder de uitbreidingsmodule. U vindt de prijs voor deze activiteit op de website van uw arbodienst.

Verrichtingen	Ontzorgmanager - Arbobeleiding en Ontzorgmanager - Re-integratie
Medewerker in regie, de medewerker wordt door de Ontzorgmanager actief betrokken bij het opstellen van zijn eigen re-integratievisie	V
Bij dreigend langdurig verzuim volgt een gesprek met de medewerker over zijn toekomst, duurzame inzetbaarheid en eventuele financiële consequenties van verzuim	V
Terugvalpreventie na toestemming van medewerker	V
Toegang tot klachtenprocedure van a.s.r. re-integratie en de arbodienst	V
Administratieve activiteiten	
Doorgeven verplichte ziekmelding aan UWV in de 42e week	V
Toegang tot online verzuimmanagementsysteem van a.s.r. re-integratie en de arbodienst	V
Registreren en verwerken ziek- en herstelmeldingen door a.s.r. re-integratie en de arbodienst	V
Gegevens uitwisselen met de arbodienst en a.s.r./a.s.r. re-integratie gebeurt op basis van de privacywetgeving	V
Inzicht in uw verzuimdossiers (privacy-proof)	V
Verzuimrapportages voor uw bedrijf	V
Doorgeven beroepsziekten aan het Nederlands Centrum voor Beroepsziekten (anoniem en na toestemming medewerker)	V
Calamiteitenservice van ArboNed voor het melden van calamiteiten (0900 - 535 3541) is de hele dag bereikbaar	V
Toegang tot MKB Arbo-preventielijn voor (korte) vragen omtrent arbeidsrisico's: hulplijn@arboned.nl	V
Basiscontract Arbodienstverlening	
Hiermee voldoet de werkgever aan de wettelijke eisen voor arbodienstverlening zoals vastgelegd in de Arbowet	
Werkplek bezoek op initiatief van de bedrijfsarts en na akkoord van de werkgever	*
Telefonisch overleg met preventiemedewerker of lid ondernemingsraad door praktijkondersteuner bedrijfsarts	V
Toegang voor preventiemedewerker en ondernemingsraad tot de bedrijfsarts	*
Second opinion op verzoek van werknemer uitgevoerd door een BIG-geregistreerde bedrijfsarts. Deze bedrijfsarts is niet werkzaam voor of namens ArboNed	V
Aanvullende dienstverlening	
Engelstalige dienstverlening ten behoeve van werkgever en/ of werknemer	*
Inzet tolk/ vertaler	*

1 De kosten worden alleen vergoed wanneer de bedrijfsarts of Ontzorgmanager een interventie of aanpassing noodzakelijk vindt. De daaraan verbonden kosten zijn niet bovenmatig in relatie tot de resterende periode van loondoorbetaling.
V: Deze activiteit valt onder de uitbreidingsmodule.
* Deze activiteit valt niet onder de uitbreidingsmodule. U vindt de prijs voor deze activiteit op de website van uw arbodienst.

Verrichtingenlijst MKB Verzuim-ontzorgverzekering MKB Vitaal 2026

Verrichtingen	Ontzorgmanager - Arbobegeleiding en Ontzorgmanager - Re-integratie
Preventie	
Preventief spreekuur op verzoek medewerker	V
Keuringen	*
Jaarcheck arbeidsomstandigheden	V
Periodiek Arbeids Gezondheidskundig Onderzoek (PAGO)/Preventief Medisch Onderzoek (PMO)	*
Risico-inventarisatie en -evaluatie	*
Overleguren medisch verzuimbegeleider of andere professional voor sociaal medisch overleg of advisering op organisatieniveau	*
Training preventiemedewerker	*
Vertrouwenspersoon	*
Verzuimtraining voor leidinggevenden	**
Activiteiten bij verzuim - week 1	
Eerste (digitale) contact met medewerker en/of werkgever binnen 5 werkdagen inclusief bepalen vervolgactiviteit en terugkoppeling	V
Vaststellen van de verwachte hervattingsduur en terugkoppeling aan werkgever van vervolgacties en/of van contact met medewerker	V
Versneld spreekuur op verzoek werkgever, niet op dezelfde dag uitgevoerd en met akkoord procesregisseur	V
Terugkoppeling aan de werkgever als er contact is geweest met de medewerker	V
Bij psychisch verzuim: aanvullend (digitaal) contact met medewerker en/of werkgever om verzuimbeleid en advies voor interventie te bepalen	V
Activiteiten bij verzuim - vanaf week 1	
Advies aan werkgever en medewerker over acties en interventies die werkhervatting bevorderen	V
Signaleren van samengesteld verzuim uitgevoerd door arbodienst en a.s.r. re-integratie	V
Signaleren van hoogfrequent verzuim uitgevoerd door arbodienst en a.s.r. re-integratie	V
Signaleren van vangnetsituaties Ziektewet (indien bekend en na toestemming medewerker)	V
Signaleren van verhaalsrecht, loon- en letselschade door schuld derden (indien bekend en na toestemming medewerker) uitgevoerd door arbodienst en a.s.r. re-integratie	V
Spreekuur en inzet bedrijfsarts of van de medisch verzuimbegeleider	
Indien langdurig verzuim wordt verwacht. Opstellen van Probleemanalyse (inclusief gesprek medisch verzuimbegeleider)	V
Opstellen lijst arbeidsmogelijkheden en beperkingen/inzetbaarheidsprofiel	V
Spreekuur voor evaluatie van de belastbaarheid van de medewerker	V
Spoedspreekuur op verzoek werkgever door medisch verzuimbegeleider (na overleg met Ontzorgmanager)	V
Spreekuur Actueel oordeel ziek uit dienst	V
Spreekuur Actueel oordeel WIA-aanvraag	V
Opvragen medische informatie	V

1 De kosten worden alleen vergoed wanneer de bedrijfsarts of Ontzorgmanager een interventie of aanpassing noodzakelijk vindt. De daaraan verbonden kosten zijn niet bovenmatig in relatie tot de resterende periode van loondoorbetaling.

V: Deze activiteit valt onder de uitbreidingsmodule.

* Deze activiteit valt niet onder de uitbreidingsmodule. U vindt de prijs voor deze activiteit op de website van uw arbodienst.

** Deze activiteit valt niet onder de uitbreidingsmodule. U vindt de prijs voor deze activiteit in de Dienstenwinkel van a.s.r.

Verrichtingen	Ontzorgmanager - Arbobeleiding en Ontzorgmanager - Re-integratie
Verwerken en beoordelen van de door de arbodienst opgevraagde informatie van huisarts/specialist, inclusief de factuur die de huisarts/specialist bij de arbodienst in rekening brengt	V
Verwerken en beoordelen van de door de arbodienst ontvangen informatie van huisarts/specialist en ingezette provider (hierbij neemt de medewerker de door hem zelf opgevraagde informatie mee naar de arbodienst)	V
Telefonisch overleg tussen medisch verzuimbegeleider en werkgever op indicatie	V
No shows: niet op tijd (= binnen 48 uur) afgemelde spreekuren en andere geplande activiteiten	*
Ontzorgmanager	
Professionele Ontzorgmanager zoals omschreven in de Wet verbetering poortwachter (ondersteuning bij Plan van aanpak, Eerstejaarsevaluatie, WIA-aanvraag)	V
Bewaken van het verzuimtraject, de uitvoering van het Plan van aanpak en de periodieke evaluatie en het onderhouden van contacten met werkgever en medewerker (medische begeleiding wordt uitgevoerd door de arbodienst)	V
Advisering over financieringsmogelijkheden vanuit a.s.r.	V
Jaarlijkse preventiecheck waarbij gekeken wordt of de werkgever aan alle verplichtingen van de Arbowet voldoet	V
Signaleren en begeleiden van de werkgever bij de Eerstejaarsevaluatie	V
Inzetten van een interventie op aanvraag van de bedrijfsarts of volgend uit het re-integratie proces (in overleg met de bedrijfsarts)	V
Tot 100% vergoeding van de geadviseerde interventies ¹	V
Poortwachtergarantie	V
Signaleren van WAZO situaties (indien bekend en na toestemming medewerker)	V
Multidisciplinair overleg met arbodienst en bedrijfsarts	V
Casemanagement zoals omschreven in de werkwijzer 'casemanager' van de MKB Verzuim-ontzorgverzekering	V
Overleg met de werkgever over inzet tools voor duurzame inzetbaarheid van zijn medewerkers	V
Medewerker in regie, de medewerker wordt door de Ontzorgmanager actief betrokken bij het opstellen van zijn eigen re-integratievisie	V
Bij dreigend langdurig verzuim volgt een gesprek met de medewerker over zijn toekomst, duurzame inzetbaarheid en eventuele financiële consequenties van verzuim	V
Terugvalpreventie na toestemming van medewerker	V
Toegang tot klachtenprocedure van a.s.r. re-integratie en de arbodienst	V
Administratieve activiteiten	
Doorgeven van de verplichte ziekmelding aan UWV in de 42e week van ziekte	V
Toegang tot online verzuimmanagementsysteem van a.s.r. re-integratie en de arbodienst	V
Registreren en verwerken ziek- en herstelmeldingen door a.s.r. re-integratie en de arbodienst	V
Gegevens uitwisselen met de arbodienst en a.s.r./a.s.r. re-integratie gebeurt op basis van de privacywetgeving	V
Inzicht in uw verzuimdossiers (privacy-proof)	V
Verzuimrapportages voor uw bedrijf	V
Doorgeven beroepsziekten aan het Nederlands Centrum voor Beroepsziekten (anoniem en na toestemming medewerker)	V

1 De kosten worden alleen vergoed wanneer de bedrijfsarts of Ontzorgmanager een interventie of aanpassing noodzakelijk vindt. De daaraan verbonden kosten zijn niet bovenmatig in relatie tot de resterende periode van loondoorbetaling.
V: Deze activiteit valt onder de uitbreidingsmodule.
* Deze activiteit valt niet onder de uitbreidingsmodule. U vindt de prijs voor deze activiteit op de website van uw arbodienst.

Verrichtingen	Ontzorgmanager - Arbobeleiding en Ontzorgmanager - Re-integratie
Basiscontract Arbodienstverlening Hiermee voldoet de werkgever aan de wettelijke eisen voor arbodienstverlening zoals vastgelegd in de Arbowet	
Werkplek bezoek op initiatief van de bedrijfsarts	*
Telefonisch overleg met preventiemedewerker of lid ondernemingsraad door medisch verzuimbegeleider	V
Toegang voor preventiemedewerker en ondernemingsraad tot de bedrijfsarts	*
Second opinion op verzoek van medewerker op basis van procedure coördinatiepunt OVAL (branchevereniging re-integratiebedrijven en arbodiensten)	V

- 1 De kosten worden alleen vergoed wanneer de bedrijfsarts of Ontzorgmanager een interventie of aanpassing noodzakelijk vindt. De daaraan verbonden kosten zijn niet bovenmatig in relatie tot de resterende periode van loondoorbetaling.
- V: Deze activiteit valt onder de uitbreidingsmodule.
- * Deze activiteit valt niet onder de uitbreidingsmodule. U vindt de prijs voor deze activiteit op de website van uw arbodienst.

Verrichtingenlijst MKB Verzuim-ontzorgverzekering Perspectief 2026

Verrichtingen	Ontzorgmanager - Arbobegeleiding en Ontzorgmanager - Re-integratie
Preventie	
Preventief spreekuur op verzoek medewerker	V
Keuringen	*
Periodiek Arbeids Gezondheidskundig Onderzoek (PAGO)/Preventief Medisch Onderzoek (PMO)	**
Risico-inventarisatie en -evaluatie	**
Overleguren verzuimconsultant voor sociaal medisch overleg of advisering op organisatieniveau	*
Training preventiemedewerker	**
Vertrouwenspersoon	*
Verzuimtraining voor leidinggevendenden	**
Activiteiten bij verzuim - week 1	
Eerste digitale contact vanaf dag 1 via de Dynamische Verzuimintake. Op basis van de juiste informatie beoordeelt de verzuimconsultant binnen 8 dagen of verdere verzuimbegeleiding van toepassing is. Bij conflictsituaties wordt er binnen 3 dagen contact opgenomen met de medewerker en zo nodig binnen 5 dagen een spoedconsult gepland bij de bedrijfsarts.	V
Vaststellen van de verwachte hervattingsduur en terugkoppeling aan werkgever van vervolgacties en/of van contact met medewerker	V
Spoedspreekuur bij conflictsituaties	V
Terugkoppeling aan de werkgever als er contact is geweest met de medewerker	V
Bij psychisch verzuim: Indien noodzakelijk wordt een coach ingezet, waarbij er een gesprek plaatsvindt tussen de coach, werkgever en medewerker	V
Activiteiten bij verzuim - vanaf week 1	
Advies aan werkgever en medewerker over acties en interventies die werkhervatting bevorderen	V
Signaleren van samengesteld verzuim uitgevoerd door arbodienst en a.s.r. re-integratie	V
Signaleren van hoogfrequent verzuim uitgevoerd door arbodienst en a.s.r. re-integratie	V
Signaleren van vangnetsituaties Ziektewet (indien bekend en na toestemming medewerker)	V
Signaleren van verhaalsrecht, loon- en letselschade door schuld derden (indien bekend en na toestemming medewerker) uitgevoerd door arbodienst en a.s.r. re-integratie	V
Spreekuur en inzet bedrijfsarts of verzuimconsultant	
Indien langdurig verzuim wordt verwacht. Opstellen van Probleemanalyse (inclusief gesprek met een verzuimconsultant)	V
Bewaken van het verzuimtraject, de uitvoering van het Plan van aanpak en periodieke evaluatie en het onderhouden van contacten met werkgever en medewerker. Medische begeleiding wordt uitgevoerd door de arbodienst.	V
Advisering over financieringsmogelijkheden vanuit a.s.r.	V
Opstellen beschrijving belastbaarheid	V
Spreekuur voor evaluatie van de belastbaarheid van de medewerker	V
Spoedspreekuur of vervolcontact op verzoek werkgever door een verzuimconsultant (na overleg met Ontzorgmanager)	V
Spreekuur Actueel oordeel ziek uit dienst	V
Spreekuur Actueel oordeel WIA-aanvraag	V

1 De kosten worden alleen vergoed wanneer de bedrijfsarts of Ontzorgmanager een interventie of aanpassing noodzakelijk vindt. De daaraan verbonden kosten zijn niet bovenmatig in relatie tot de resterende periode van loondoorbetaling.

V: Deze activiteit valt onder de uitbreidingsmodule.

* Deze activiteit valt niet onder de uitbreidingsmodule. U vindt de prijs voor deze activiteit op de website van uw arbodienst.

** Deze activiteit valt niet onder de uitbreidingsmodule. U vindt de prijs voor deze activiteit in de Dienstenwinkel van a.s.r.

Verrichtingen	Ontzorgmanager - Arbobeleiding en Ontzorgmanager - Re-integratie
Opvragen medische informatie	V
Verwerken en beoordelen van de door de arbodienst opgevraagde informatie van huisarts/specialist, inclusief de factuur die de huisarts/specialist bij de arbodienst in rekening brengt	V
Verwerken en beoordelen van de door de arbodienst ontvangen informatie van huisarts/specialist en ingezette provider (Hierbij neemt de medewerker de door hem zelf opgevraagde informatie mee naar de arbodienst)	V
No shows: niet op tijd (= binnen 48 uur) afgemelde spreekuren en andere geplande activiteiten	*
Ontzorgmanager	
Professionele Ontzorgmanager zoals omschreven in de Wet verbetering poortwachter (ondersteuning bij Plan van aanpak, eerstejaarsevaluatie, WIA-aanvraag)	V
Bewaken van het verzuimtraject, de uitvoering van het Plan van aanpak en de periodieke evaluatie en het onderhouden van contacten met werkgever en medewerker (medische begeleiding wordt uitgevoerd door de arbodienst)	V
Advisering over financieringsmogelijkheden vanuit a.s.r.	V
Jaarlijkse preventiecheck waarbij gekeken wordt of de werkgever aan alle verplichtingen van de Arbowet voldoet	V
Signaleren en begeleiden van de werkgever bij de eerstejaarsevaluatie	V
Inzetten van een interventie op aanvraag van de bedrijfsarts of volgend uit het re-integratie proces (in overleg met de bedrijfsarts)	V
Tot 100% vergoeding van de geadviseerde interventies ¹	V
Poortwachtergarantie	V
Signaleren van WAZO situaties (indien bekend en na toestemming medewerker)	V
Multidisciplinair overleg met arbodienst en bedrijfsarts	V
Casemanagement zoals omschreven in de werkwijzer 'casemanager' van de MKB Verzuim-ontzorgverzekering	V
Overleg met de werkgever over inzetten tools voor duurzame inzetbaarheid van zijn medewerkers	V
Medewerker in regie, de medewerker wordt door de Ontzorgmanager actief betrokken bij het opstellen van zijn eigen re-integratievisie	V
Bij dreigend langdurig verzuim volgt een gesprek met de medewerker over zijn toekomst, duurzame inzetbaarheid en eventuele financiële consequenties van verzuim	V
Terugvalpreventie na toestemming van medewerker	V
Toegang tot klachtenprocedure van a.s.r. re-integratie en de arbodienst	V
Administratieve activiteiten	
Doorgeven van de verplichte ziekmelding aan UWV in de 42e week van ziekte	V
Toegang tot online verzuimmanagementsysteem van a.s.r. re-integratie en de arbodienst	V
Registreren en verwerken ziek- en herstelmeldingen door a.s.r. re-integratie en de arbodienst	V
Gegevens uitwisselen met de arbodienst en a.s.r./a.s.r. re-integratie gebeurt op basis van de privacywetgeving	V
Inzicht in uw verzuimdossiers (privacy-proof)	V
Verzuimrapportages voor uw bedrijf	V
Doorgeven beroepsziekten aan het Nederlands Centrum voor Beroepsziekten (anoniem en na toestemming medewerker)	V
Toegang MKB Arbo preventielijn	V

1 De kosten worden alleen vergoed wanneer de bedrijfsarts of Ontzorgmanager een interventie of aanpassing noodzakelijk vindt. De daaraan verbonden kosten zijn niet bovenmatig in relatie tot de resterende periode van loondoorbetaling.

V: Deze activiteit valt onder de uitbreidingsmodule.

* Deze activiteit valt niet onder de uitbreidingsmodule. U vindt de prijs voor deze activiteit op de website van uw arbodienst.

Verrichtingen	Ontzorgmanager - Arbobeleiding en Ontzorgmanager - Re-integratie
Basiscontract Arbodienstverlening Hiermee voldoet de werkgever aan de wettelijke eisen voor arbodienstverlening zoals vastgelegd in de Arbowet	
Werkplek bezoek op initiatief van de bedrijfsarts	*
Telefonisch overleg met preventiemedewerker of lid ondernemingsraad door een verzuimconsultant	V
Toegang voor preventiemedewerker en ondernemingsraad tot de bedrijfsarts	*
Second opinion op verzoek van medewerker op basis van procedure coördinatiepunt OVAL (branchevereniging re-integratiebedrijven en arbodiensten)	V

1 De kosten worden alleen vergoed wanneer de bedrijfsarts of Ontzorgmanager een interventie of aanpassing noodzakelijk vindt. De daaraan verbonden kosten zijn niet bovenmatig in relatie tot de resterende periode van loondoorbetaling.
 V: Deze activiteit valt onder de uitbreidingsmodule.
 * Deze activiteit valt niet onder de uitbreidingsmodule. U vindt de prijs voor deze activiteit op de website van uw arbodienst.

Verrichtingenlijst MKB Verzuim-ontzorgverzekering ZekerArbo 2026

Verrichtingen	Ontzorgmanager - Arbobeleiding en Ontzorgmanager - Re-integratie
Preventie	
Calamiteitenservice voor het melden van calamiteiten 24/7 telefonische bereikbaarheid bij impactvolle momenten. Voor medewerkers die behoefte hebben aan psychosociale ondersteuning Tel: 088 - 800 85 25	V
Preventief spreekuur op verzoek medewerker	V
Keuringen	*
Periodiek Arbeids Gezondheidskundig Onderzoek (PAGO)/Preventief Medisch Onderzoek (PMO)	**
Risico-inventarisatie en -evaluatie	**
Overleguren praktijkondersteuner bedrijfsarts of andere professional voor sociaal medisch overleg of advisering op organisatieniveau	*
Training preventiemedewerker	**
Vertrouwenspersoon: ondersteunt bij het beleid voor een sociaal veilige werkplek en vangt medewerkers op bij meldingen van discriminatie, ongewenste omgangsvormen, seksuele intimidatie, agressie of geweld ten behoeve van individuele hulp aan de medewerker	V
Verzuimtraining voor leidinggevenden	**
Activiteiten bij verzuim - week 1	
Eerste digitale contact bij medewerker en werkgever binnen 3 werkdagen inclusief bepalen vervolgactiviteit en terugkoppeling	V
Vaststellen van de verwachte hervattingsduur en terugkoppeling aan werkgever van vervolgacties en/of van contact met medewerker	V
Versneld spreekuur op verzoek werkgever, niet op dezelfde dag uitgevoerd en met akkoord Ontzorgmanager	V
Terugkoppeling aan de werkgever als er contact is geweest met de medewerker	V
Activiteiten bij verzuim - vanaf week 1	
Advies aan werkgever en medewerker over acties en interventies die werkhervatting bevorderen	V
Signaleren van samengesteld verzuim uitgevoerd door arbodienst en a.s.r. re-integratie	V
Signaleren van hoogfrequent verzuim uitgevoerd door arbodienst en a.s.r. re-integratie	V
Signaleren van vangnetsituaties Ziektewet (indien bekend en na toestemming medewerker)	V
Signaleren van verhaalsrecht, loon- en letselschade door schuld derden (indien bekend en na toestemming medewerker) uitgevoerd door arbodienst en a.s.r. re-integratie	V
Spreekuur en inzet bedrijfsarts of praktijkondersteuner bedrijfsarts	
Eerste spreekuur praktijkondersteuner bedrijfsarts	V
Opstellen probleemanalyse door bedrijfsarts	V
Verzuimbegeleiding vervolgsprekuren, inclusief aandacht voor leefstijl medewerker en terugvalpreventie	V
Opstellen arbeidsmogelijkheden, inzetbaarheidsprofiel (IZP)	V
Spreekuur Actueel oordeel ziek uit dienst	V

- 1 De kosten worden alleen vergoed wanneer de bedrijfsarts of Ontzorgmanager een interventie of aanpassing noodzakelijk vindt. De daaraan verbonden kosten zijn niet bovenmatig in relatie tot de resterende periode van loondoorbetaling.
- V: Deze activiteit valt onder de uitbreidingsmodule.
- * Deze activiteit valt niet onder de uitbreidingsmodule. U vindt de prijs voor deze activiteit op de website van uw arbodienst.
- ** Deze activiteit valt niet onder de uitbreidingsmodule. U vindt de prijs voor deze activiteit in de Dienstenwinkel van a.s.r. ZekerArbo is een onderdeel van Zorg van de Zaak

Verrichtingen	Ontzorgmanager - Arbobegeleiding en Ontzorgmanager - Re-integratie
Spreekuur Actueel oordeel WIA-aanvraag	V
Opvragen medische informatie	V
Verwerken en beoordelen van de door de arbodienst opgevraagde informatie van huisarts/specialist, inclusief de factuur die de huisarts/specialist bij de arbodienst in rekening brengt	V
Verwerken en beoordelen van de door de arbodienst ontvangen informatie van huisarts/ specialist en ingezette provider (hierbij neemt de medewerker de door hem zelf opgevraagde informatie mee naar de arbodienst)	V
Telefonisch overleg tussen praktijkondersteuner bedrijfsarts en werkgever op indicatie	V
No shows: niet op tijd (= binnen 48 uur) afgemelde spreekuren en andere geplande activiteiten	*
Ontzorgmanager	
Professionele Ontzorgmanager zoals omschreven in de Wet verbetering poortwachter (ondersteuning bij Plan van aanpak, Eerstejaarsevaluatie, WIA-aanvraag)	V
Bewaken van het verzuimtraject, de uitvoering van het Plan van aanpak en de periodieke evaluatie en het onderhouden van contacten met werkgever en medewerker (medische begeleiding wordt uitgevoerd door de arbodienst)	V
Advisering over financieringsmogelijkheden vanuit a.s.r.	V
Jaarlijkse preventiecheck waarbij gekeken wordt of de werkgever aan alle verplichtingen van de Arbowet voldoet	V
Signaleren en begeleiden van de werkgever bij de Eerstejaarsevaluatie	V
Inzetten van een interventie op aanvraag van de bedrijfsarts of volgend uit het re-integratie proces (in overleg met de bedrijfsarts)	V
Tot 100% vergoeding van de geadviseerde interventies ¹	V
Poortwachtergarantie	V
Signaleren van WAZO situaties (indien bekend en na toestemming medewerker)	V
Multidisciplinair overleg met arbodienst en bedrijfsarts	V
Casemanagement zoals omschreven in de werkwijzer 'casemanager' van de MKB Verzuim-ontzorgverzekering	V
Overleg met de werkgever over inzet tools voor duurzame inzetbaarheid van zijn medewerkers	V
Medewerker in regie, de medewerker wordt door de Ontzorgmanager actief betrokken bij het opstellen van zijn eigen re-integratievisie	V
Bij dreigend langdurig verzuim volgt een gesprek met de medewerker over zijn toekomst, duurzame inzetbaarheid en eventuele financiële consequenties van verzuim	V
Terugvalpreventie na toestemming van medewerker	V
Toegang tot klachtenprocedure van a.s.r. re-integratie en de arbodienst	V
Administratieve activiteiten	
Doorgeven van de verplichte ziekmelding aan UWV in de 42e week van ziekte	V
Toegang tot online verzuimmanagementsysteem van a.s.r. re-integratie	V

1 De kosten worden alleen vergoed wanneer de bedrijfsarts of Ontzorgmanager een interventie of aanpassing noodzakelijk vindt. De daaraan verbonden kosten zijn niet bovenmatig in relatie tot de resterende periode van loondoorbetaling.
V: Deze activiteit valt onder de uitbreidingsmodule.
* Deze activiteit valt niet onder de uitbreidingsmodule. U vindt de prijs voor deze activiteit op de website van uw arbodienst. ZekerArbo is een onderdeel van Zorg van de Zaak

Verrichtingen	Ontzorgmanager - Arbobeleiding en Ontzorgmanager - Re-integratie
Toegang tot online portaal arbodienst: 24 uur per dag online verzuim (activiteiten) volgen voor de werkgever en medewerker	V
Registreren en verwerken ziek- en herstelmeldingen door a.s.r. re-integratie en de arbodienst	V
Gegevens uitwisselen met de arbodienst en a.s.r./a.s.r. re-integratie gebeurt op basis van de privacywetgeving	V
Inzicht in uw verzuimdossiers (privacy-proof)	V
Verzuimrapportages voor uw bedrijf	V
Doorgeven beroepsziekten aan het Nederlands Centrum voor Beroepsziekten (anoniem en na toestemming medewerker)	V
Basiscontract Arbodienstverlening Hiermee voldoet de werkgever aan de wettelijke eisen voor arbodienstverlening zoals vastgelegd in de Arbowet	
Werkplek bezoek op initiatief van de bedrijfsarts	*
Telefonisch overleg met preventiemedewerker of lid ondernemingsraad door praktijkondersteuner bedrijfsarts	V
Toegang voor preventiemedewerker en ondernemingsraad tot de bedrijfsarts	*
Second opinion op verzoek van medewerker op basis van procedure coördinatiepunt OVAL (branchevereniging re-integratiebedrijven en arbodiensten)	V

1 De kosten worden alleen vergoed wanneer de bedrijfsarts of Ontzorgmanager een interventie of aanpassing noodzakelijk vindt. De daaraan verbonden kosten zijn niet bovenmatig in relatie tot de resterende periode van loondoorbetaling.
V: Deze activiteit valt onder de uitbreidingsmodule.
* Deze activiteit valt niet onder de uitbreidingsmodule. U vindt de prijs voor deze activiteit op de website van uw arbodienst. ZekerArbo is een onderdeel van Zorg van de Zaak

Verrichtingenlijst Arbosignaal en Re-integratiemanager ArboNed en ArboDuo 2026

Verrichtingen	Arbosignaal en re-integratiemanager
Preventie	
Open arbeidsomstandighedenspreekuur op verzoek van medewerker	V
Keuringen	*
(Terugval) preventiespreekuur op verzoek van werkgever op verzoek van werkgever/medewerker, maar met goedkeuring van medewerker	*
MijnCoachlijn: hulplijn voor medewerkers met vragen over mentale werkbalans, inclusief intake, match hulpvraag en professional en bepaling vervolgtraject: www.arboned.nl/medewerker/mijncoachlijn . Vervolgacties worden met werkgever afgestemd en achteraf in rekening gebracht	V
ArboPlichtCheck©: een korte vragenlijst die werkgevers snel inzicht geeft in hoe goed zij hun arbozaken op orde hebben. Aan de hand van de uitkomsten kunnen zij zelf aan de slag met het voorkomen van verzuim, het verminderen van arbeidsrisico's en het stimuleren van een gezonde leefstijl bij hun werknemers.	V
Activiteiten bij verzuim - week 1	
Inzet digitale vragenlijst voor werknemer op werkdag 3	V
Op indicatie van bevindingen vragenlijst: telefonisch contact met medewerker en/of werkgever	V
Bij psychisch verzuim: aanvullende digitale vragenlijst werknemer om de juiste vervolgactie op het juiste moment te bepalen	V
Activiteiten bij verzuim - vanaf week 1	
Initiëren van vervolgactiviteiten	V
Bewaken van het verzuimtraject, de uitvoering van het Plan van aanpak en periodieke evaluatie en het onderhouden van contacten met werkgever en medewerker hierover	V
Indicatie, adviseren over interventie (aanvullende behandeltrajecten) inclusief bewaken van adequate uitvoering	V
Adviseren over financieringsmogelijkheden vanuit a.s.r.	V
Aanspreekpunt en vraagbaak voor werkgever en medewerker	V
Bewaken verzuimtraject en periodieke evaluatie	V
Spreekuur en inzet bedrijfsarts of Praktijk Ondersteuner Bedrijfsarts	
Spreekuur verzuimbegeleiding op locatie ArboNed door bedrijfsarts, inclusief aandacht voor leefstijl medewerker en terugvalpreventie	*
Opstellen Probleemanalyse en advies en concept Plan van aanpak	*
Periodieke evaluatie Plan van aanpak	*
No shows: niet op tijd (= binnen 24 uur) afgemelde spreekuren en andere geplande activiteiten	*
Opvragen, verwerken en beoordelen van informatie van behandelaar (inclusief factuur behandelaar)	*
Verwerken en beoordelen van de door de arbodienst ontvangen informatie van huisarts/specialist en ingezette provider (hierbij neemt de medewerker de door hem zelf opgevraagde informatie mee naar de arbodienst)	*

1 De kosten worden alleen vergoed wanneer de bedrijfsarts of casemanager een interventie of aanpassing noodzakelijk vindt. De daaraan verbonden kosten zijn niet bovenmatig in relatie tot de resterende periode van loondoorbetaling.

V Deze activiteit valt onder de uitbreidingsmodule.

* Deze activiteit valt niet onder de uitbreidingsmodule. U vindt de prijs voor deze activiteit op de website van de arbodienst www.arboned.nl of www.arboduo.nl

Verrichtingen	Arbosignaal en re-integratiemanager
Indicatie en verwijzen van interventie naar interne of externe provider. Alsmede beoordelen rapportage door bedrijfsarts	*
Opstellen LAB Lijst arbeidsbeperkingen en mogelijkheden	*
Eerstejaarsevaluatie	*
Spreekuur Actueel oordeel ziek uit dienst	*
Spreekuur Actueel oordeel WIA-aanvraag	*
Casemanager /Re-integratiemanager	
Professionele casemanager zoals omschreven in de Wet verbetering poortwachter	V
Ondersteuning van werkgever bij re-integratie	V
Invetten van een interventie op aanvraag van de bedrijfsarts of volgend uit het re-integratieproces (in overleg met de bedrijfsarts)	V
Tot 100% vergoeding van de geadviseerde interventies ¹	V
Poortwachtergarantie	V
Administratieve activiteiten	
Registreren ziek- en herstelmeldingen via a.s.r.	V
Gegevens uitwisselen met a.s.r. (op basis van privacywetgeving)	V
Verwerken ziek- en herstelmeldingen	V
Aansluiting na klantregistratie	V
Toegang tot Vandaag: 24 uur per dag online verzuim (activiteiten) volgen	V
Signaleren van samengesteld verzuim, vangnet en zwangerschap (als bekend en na toestemming medewerker)	V
Signaleren van verhaalsrecht, loon- en letselschade door schuld derden (als bekend en na toestemming medewerker)	V
Doorgeven verplichte ziekmelding aan UWV in de 42e week	V
Doorgeven beroepsziekten aan het Nederlands Centrum voor Beroepsziekten (anoniem en na toestemming medewerker)	V
Periodieke nieuwsbrief	V
Calamiteitenservice van ArboNed voor het melden van calamiteiten (0900 - 535 3541) is de hele dag bereikbaar.	V
Basiscontract Arbodienstverlening	
Hiermee voldoet de werkgever aan de wettelijke eisen voor arbodienstverlening zoals vastgelegd in de Arbowet	
Bedrijfs- of werkbezoek door bedrijfsarts (In overleg met de werkgever)	*
Telefonisch overleg met preventiemedewerker of lid ondernemingsraad door procesregisseur	*
Toegang tot klachtenprocedure	V
Toegang voor preventiemedewerker en ondernemingsraad tot de bedrijfsarts	*
Second opinion op verzoek van werknemer uitgevoerd door een BIG-geregistreerde bedrijfsarts. Deze bedrijfsarts is niet werkzaam voor of namens ArboNed	*

¹ De kosten worden alleen vergoed wanneer de bedrijfsarts of casemanager een interventie of aanpassing noodzakelijk vindt. De daaraan verbonden kosten zijn niet bovenmatig in relatie tot de resterende periode van loondoorbetaling.

V Deze activiteit valt onder de uitbreidingsmodule.

* Deze activiteit valt niet onder de uitbreidingsmodule. U vindt de prijs voor deze activiteit op de website van de arbodienst www.arboned.nl of www.arboduo.nl

Verrichtingen	Arbosignaal en re-integratiemanager
Aanvullende dienstverlening	
Risico-inventarisatie en- evaluatie (RI&E): breng arbeidsrisico's in kaart en maak een Plan van aanpak. Bedrijven onder de 25 medewerkers, die van een erkend RI&E-instrument gebruik maken, hoeven de RI&E niet te laten goedkeuren. ArboNed adviseert over de RI&E	*
Eendaagse training preventiemedewerker: de preventiemedewerker zorgt samen met de werkgever voor goede arbeidsomstandigheden en het voorkomen van ongevallen	*
Overleguren bedrijfsarts, procesregisseur of andere professional voor sociaal medisch overleg of advisering op organisatieniveau	*
Vertrouwenspersoon: ondersteunt bij het beleid voor een sociaal veilige werkplek en vangt medewerkers op bij meldingen van discriminatie, ongewenste omgangsvormen, seksuele intimidatie, agressie of geweld. Kies voor een vertrouwenspersoon van ArboNed of stel zelf een vertrouwenspersoon aan en laat deze trainen (1 dag)	*
Engelstalige dienstverlening ten behoeve van werkgever en/ of werknemer	*
Inzet tol/ vertaler	*

Voor andere activiteiten kunt u contact opnemen met de arbodienst www.arboned.nl of www.arboduo.nl

ArboNed is een gecertificeerde arbodienst. De gemaakte afspraken in uw verzuimabonnement van ArboNed zijn onderdeel van het door de overheid wettelijk verplichte basiscontract. ArboNed ondersteunt u niet alleen bij alle taken rondom de verzuimbegeleiding en re-integratie van uw medewerkers, maar ook bij de uitvoering van de Risico-inventarisatie en –evaluatie en Plan van aanpak, het PAGO/PMO en uitvoering van verplichte aanstellingskeuringen.

Verrichtingenlijst Arbosignaal en Re-integratiemanager ZekerArbo 2026

Verrichtingen	Arbosignaal en re-integratiemanager
Preventie	
Preventief arbeidsomstandighedensprekkuur op verzoek van medewerker	V
Keuringen	*
(Terugval) preventiesprekkuur op verzoek van werkgever op verzoek van werkgever/medewerker, maar met goedkeuring van medewerker	*
Periodiek Arbeids Gezondheidskundig Onderzoek (PAGO)/Preventief Medisch Onderzoek (PMO)	**
Vertrouwenspersoon: ondersteunt bij het beleid voor een sociaal veilige werkplek en vangt medewerkers op bij meldingen van discriminatie, ongewenste omgangsvormen, seksuele intimidatie, agressie of geweld ten behoeve van individuele hulp aan de medewerker	V
Training en coaching	*
Psychosociale arbeidsbelasting	*
Risico-inventarisatie en- evaluatie (RI&E): breng arbeidsrisico's in kaart en maak een Plan van aanpak. Bedrijven onder de 25 medewerkers, die van een erkend RI&E-instrument gebruik maken, hoeven de RI&E niet te laten goedkeuren. ZekerArbo adviseert over de RI&E	**
Eendaagse training preventiemedewerker: de preventiemedewerker zorgt samen met de werkgever voor goede arbeidsomstandigheden en het voorkomen van ongevallen	**
Calamiteitenservice voor het melden van calamiteiten 24/7 telefonische bereikbaarheid bij impactvolle momenten. Voor medewerkers die behoefte hebben aan psychosociale ondersteuning Tel: 088 - 800 85 25	V
Activiteiten bij verzuim - week 1	
Eerste digitale contact met medewerker en werkgever binnen 3 werkdagen inclusief bepalen vervolgactiviteit en terugkoppeling	V
Eventueel gevolgd door de telefonische intake door de Inzetbaarheidscoach met de werkgever	V
Terugkoppeling door de Inzetbaarheidscoach aan de werkgever	V
Gevolgd door telefonische intake met de medewerker door de Praktijkondersteuner Bedrijfsarts	*
Bepalen vervolgactiviteiten in samenspraak met de Inzetbaarheidscoach en verdere betrokkenen	V
Versneld spreekuur op verzoek werkgever na overleg met arbodienst	*

1 De kosten worden alleen vergoed wanneer de bedrijfsarts of casemanager een interventie of aanpassing noodzakelijk vindt. De daaraan verbonden kosten zijn niet bovenmatig in relatie tot de resterende periode van loondoorbetaling.

V Deze activiteit valt onder de uitbreidingsmodule.

* Deze activiteit valt niet onder de uitbreidingsmodule. U vindt de prijs voor deze activiteit op de website van de arbodienst www.zekerarbo.nl
U kunt ook contact opnemen met de salessupport van ZekerArbo, telefoonnummer 088 - 277 89 34, of per mail salesupport@zekerarbo.nl

** Deze activiteit valt niet onder de uitbreidingsmodule. U vindt de prijs voor deze activiteit in de Dienstenwinkel van a.s.r. ZekerArbo is een onderdeel van Zorg van de Zaak

Verrichtingen	Arbosignaal en re-integratiemanager
Activiteiten bij verzuim - vanaf week 1	
Initieren van vervolgactiviteiten	V
Bewaken van het verzuimtraject, ondersteunen bij het opstellen van het Plan van aanpak en periodieke evaluatie en het onderhouden van contacten met werkgever en medewerker hierover	V
Indicatie, adviseren over interventie (aanvullende behandeltrajecten) inclusief bewaken van adequate uitvoering	V
Aanspreekpunt en vraagbaak voor werkgever	V
Bewaken verzuimtraject en periodieke evaluatie	V
Adviseren over financieringsmogelijkheden vanuit a.s.r.	V
Signaleren van samengesteld en frequent verzuim, vangnet en zwangerschap (indien bekend en na toestemming medewerker)	V
Signaleren van verhaalsrecht, loon- en letselschade door schuld derden (als bekend en na toestemming medewerker)	V
Doorgeven beroepsziekten aan het Nederlands Centrum voor Beroepsziekten (anoniem en na toestemming medewerker)	V
Spreekuur en inzet bedrijfsarts of praktijkondersteuner bedrijfsarts (POB)	
Vervolg spreekuren door bedrijfsarts of praktijkondersteuner bedrijfsarts met aandacht voor leefstijl en terugvalpreventie	*
No shows: niet op tijd (= binnen 48 uur) afgemelde spreekuren en andere geplande activiteiten, inclusief geen contact met de medewerker naar aanleiding van een geplande telefonische diagnose	*
Opvragen, verwerken en beoordelen van de door ZekerArbo opgevraagde informatie van huisarts/specialist, inclusief de factuur die de huisarts/specialist bij ZekerArbo in rekening brengt	*
Verwerken en beoordelen van de door ZekerArbo ontvangen informatie van huisarts/specialist (hierbij neemt de medewerker de door hem zelf opgevraagde informatie mee naar ZekerArbo)	*
Indicatie en verwijzen van interventie naar interne of externe provider. Alsmede beoordelen rapportage door bedrijfsarts	*
Opstellen inzetbaarheidsprofiel arbeidsbeperkingen en mogelijkheden (voorheen FML)	*
Spreekuur Actueel oordeel ziek uit dienst	*
Spreekuur Actueel oordeel WIA-aanvraag	*
Inzetbaarheidscoach (Casemanager)	
Professionele casemanager zoals omschreven in de Wet verbetering poortwachter	V
Ondersteuning van werkgever bij re-integratie	V
Inzetten van een interventie op aanvraag van de bedrijfsarts of volgend uit het re-integratieproces	V
Tot 100% vergoeding van de geadviseerde interventies ¹	V
Poortwachtergarantie	V

1 De kosten worden alleen vergoed wanneer de bedrijfsarts of casemanager een interventie of aanpassing noodzakelijk vindt. De daaraan verbonden kosten zijn niet bovenmatig in relatie tot de resterende periode van loondoorbetaling.

V Deze activiteit valt onder de uitbreidingsmodule.

* Deze activiteit valt niet onder de uitbreidingsmodule. U vindt de prijs voor deze activiteit op de website van de arbodienst www.zekerarbo.nl
Of neem contact op met salessupport, telefoonnummer 088-2778934 of per mail salesupport@zekerarbo.nl
ZekerArbo is een onderdeel van Zorg van de Zaak

Verrichtingen	Arbosignaal en re-integratiemanager
Administratieve activiteiten	
Registreren ziek- en herstelmeldingen via a.s.r.	V
Gegevens uitwisselen met a.s.r. (op basis van privacywetgeving)	V
Verwerken ziek- en herstelmeldingen	V
Aansluiting na klantregistratie	V
Toegang tot online portaal van de arbodienst: 24 uur per dag online verzuim (activiteiten) volgen voor de werkgever en medewerker	V
Doorgeven verplichte ziekmelding aan UWV in week 42	V
Basiscontract Arbodienstverlening	
Hiermee voldoet de werkgever aan de wettelijke eisen voor arbodienstverlening zoals vastgelegd in de Arbowet	
Werkplekbezoek op initiatief bedrijfsarts	*
Telefonisch overleg met preventiemedewerker of lid ondernemingsraad door de Inzetbaarheidscoach. Dit is op verrichtingenbasis	*
Toegang tot klachtenprocedure	V
Toegang voor preventiemedewerker en ondernemingsraad tot de bedrijfsarts	*
Second opinion op verzoek van medewerker op basis van procedure coördinatiepunt OVAL (indien door ZekerArbo geselecteerde onafhankelijke partij)	V
Aanvullende dienstverlening	
Bedrijfsarts, praktijkondersteuner bedrijfsarts of inzetbaarheidscoach of andere professional voor duurzaam inzetbaarheidsoverleg of advisering op organisatieniveau	*
Verzuimtraining voor leidinggevenden	*
Leefstijlcoach gedragsverandering (bewegen, roken, alcohol, voeding en ontspanning)	*
Schuldhelpverlening/budgetcoach, voorstel voor Plan van aanpak	*

Kijk of www.snelverwijspunt.nl voor alle aanvullende dienstverlening van ZekerArbo.

Voor andere activiteiten kunt u contact opnemen met ZekerArbo, www.zekerarbo.nl