

# Tarieven uitbreidingsmodules 2025

Ingangsdatum voor 1 januari 2022

1/14

Hieronder leest u welk bedrag u betaalt vóór de uitbreidingsmodules.

## Inhoud

Verrichtingenlijst ArboNed en ArboDuo 2025	2
Verrichtingenlijst ZekerArbo 2025	5
Verrichtingenlijst MKB Vitaal - a.s.r. re-integratie 2025	9
Verrichtingenlijst Eigenrisicodragerschap Ziektewet Consense Arbo 2025	11
Verrichtingenlijst Eigenrisicodragerschap Ziektewet SV Land 2025	14

Uitbreidingsmodules			
	Prijs per medewerker per jaar (exclusief provisie en btw)		
	ArboNed en Arbo-Duo	a.s.r. re-integratie en MKB Vitaal	ZekerArbo
Arbobeleiding	€ 138,05	€ 138,05	€ 135,55
Arbosignaal	€ 52,45	€ 68,19	€ 51,50
Re-integratiemanager (uitgevoerd door a.s.r. re-integratie)	€ 40,29	€ 40,29	€ 40,29
Verzuimbegeleiding	€ 81,85	Nvt	€ 80,90
Verzuimbegeleiding uitgebreid	€ 167,45	Nvt	€ 164,95
Ontzorgmanager - Arbobeleiding en Ontzorgmanager - Re-integratie	Nvt	€ 167,45	Nvt
	Prijs per medewerker per jaar (exclusief provisie en btw)		
	Consense Arbo	SV Land	
Ziektewet dienstverlening (arbobeleiding en re-integratie)	€ 13,50	€ 13,50	
Ziektewet-administratie <sup>1</sup>	€ 0,00		
Verhaalsrechtsbijstand	€ 6,05 (inclusief assurantiebelasting)		

<sup>1</sup> Als u geen Ziektewetverzekering afsluit dan is het bedrag voor de Uitbreidingsmodule Ziektewet-administratie € 3,73 (exclusief btw) per medewerker

## Verrichtingenlijst ArboNed en ArboDuo 2025

Verrichtingen	Arbobegeleiding en re-integratiemanager of Verzuimbegeleiding Uitgebreid	Arbosignaal en re-integratiemanager of Verzuimbegeleiding
<b>Preventie</b>		
Open arbeidsomstandighedenspreekuur op verzoek van medewerker	V	V
Keuringen	*	*
(Terugval) preventiespreekuur op verzoek van werkgever op verzoek van werkgever/ medewerker, maar met goedkeuring van medewerker	V	*
MijnCoachlijn: hulplijn voor medewerkers met vragen over mentale werkbalans, inclusief intake, match hulpvraag en professional en bepaling vervolgtraject: <a href="http://www.arboned.nl/medewerker/mijncoachlijn">www.arboned.nl/medewerker/mijncoachlijn</a> . Vervolgacties worden met werkgever afgestemd en achteraf in rekening gebracht	V	V
ArboPlichtCheck©: een korte vragenlijst die werkgevers snel inzicht geeft in hoe goed zij hun arbozaken op orde hebben. Aan de hand van de uitkomsten kunnen zij zelf aan de slag met het voorkomen van verzuim, het verminderen van arbeidsrisico's en het stimuleren van een gezonde leefstijl bij hun werknemers	V	V
<b>Activiteiten bij verzuim - week 1</b>		
Digitale verzuimvoorspeller (vragenlijst) medewerker op dag 3: data-gestuurde risico-inschatting verzuimduur. Inclusief bepalen vervolgactiviteit en terugkoppeling	V	V
Bij psychisch verzuim: aanvullende digitale vragenlijst werknemer: data gestuurde risico-inschatting verzuimduur en onderbouwd re-integratie- / interventieadvies. Inclusief bepalen vervolgactiviteit en terugkoppeling.	V	V
Op indicatie van bevindingen vragenlijst: telefonisch contact met medewerker en/of werkgever	V	V
Bij psychisch verzuim: aanvullend (digitaal) contact met medewerker om verzuimbeleid en advies voor interventie te bepalen	V	V
<b>Activiteiten bij verzuim - vanaf week 1</b>		
Initiëren van vervolgactiviteiten	V	V
Bewaken van het verzuimtraject, de uitvoering van het Plan van aanpak en periodieke evaluatie en het onderhouden van contacten met werkgever en medewerker hierover	V	V
Indicatie, adviseren over interventie (aanvullende behandeltrajecten) inclusief bewaken van adequate uitvoering	V	V
Adviseren over financieringsmogelijkheden vanuit a.s.r.	V	V
Aanspreekpunt en vraagbaak voor werkgever en medewerker	V	V
Bewaken verzuimtraject en periodieke evaluatie	V	V

V Deze activiteit valt onder de uitbreidingsmodule.

\* Deze activiteit valt niet onder de uitbreidingsmodule. U vindt de prijs voor deze activiteit op de website van de arbodienst [www.arboned.nl](http://www.arboned.nl) of [www.arboduo.nl](http://www.arboduo.nl)

Verrichtingen	Arbobeleiding en re-integratiemanager of Verzuimbegeleiding Uitgebreid	Arbosignaal en re-integratiemanager of Verzuimbegeleiding
<b>Spreekuur en inzet bedrijfsarts of Praktijk Ondersteuner Bedrijfsarts</b>		
Spreekuur verzuimbegeleiding op locatie ArboNed door bedrijfsarts, inclusief aandacht voor leefstijl medewerker en terugvalpreventie	V	*
Opstellen Probleemanalyse en advies en concept Plan van aanpak	V	*
Periodieke evaluatie Plan van aanpak	V	*
No shows: niet op tijd (= binnen 24 uur) afgemelde spreekuren en andere geplande activiteiten	*	*
Verwerken en beoordelen van door ArboNed opgevraagde informatie van huisarts/specialist (inclusief factuur huisarts/specialist).	*	*
Verwerken en beoordelen van de door de arbodienst ontvangen informatie van huisarts/specialist en ingezette provider (hierbij neemt de medewerker de door hem zelf opgevraagde informatie mee naar de arbodienst)	*	*
Indicatie en verwijzen van interventie naar interne of externe provider. Alsmede beoordelen rapportage door bedrijfsarts	V	*
Opstellen LAB Lijst arbeidsbeperkingen en mogelijkheden	V	*
Eerstejaarsevaluatie	V	*
Spreekuur Actueel oordeel ziek uit dienst	V	*
Spreekuur Actueel oordeel WIA-aanvraag	V	*
<b>Casemanager/Re-integratiemanager</b>		
Professionele casemanager zoals omschreven in de Wet verbetering poortwachter	V	V
Ondersteuning van werkgever bij re-integratie	V	V
Inzetten van een interventie op aanvraag van de bedrijfsarts of volgend uit het re-integratieproces (in overleg met de bedrijfsarts)	V	V
Tot 100% vergoeding van de geadviseerde interventies <sup>1</sup>	V	V
Poortwachtergarantie	V	V
<b>Administratieve activiteiten</b>		
Registreren ziek- en herstelmeldingen via a.s.r.	V	V
Gegevens uitwisselen met a.s.r. (op basis van privacywetgeving)	V	V
Verwerken ziek- en herstelmeldingen	V	V
Aansluiting na klantregistratie	V	V
Toegang tot Vandaag: 24 uur per dag online verzuim (activiteiten) volgen	V	V

1 De kosten worden alleen vergoed wanneer de bedrijfsarts of casemanager een interventie of aanpassing noodzakelijk vindt. De daaraan verbonden kosten zijn niet bovenmatig in relatie tot de resterende periode van loondoorbetaling.

V Deze activiteit valt onder de uitbreidingsmodule.

\* Deze activiteit valt niet onder de uitbreidingsmodule. U vindt de prijs voor deze activiteit op de website van de arbodienst [www.arboned.nl](http://www.arboned.nl) of [www.arboduo.nl](http://www.arboduo.nl)

Verrichtingen	Arbobeleiding en re-integratiemanager of Verzuimbegeleiding Uitgebreid	Arbosignaal en re-integratiemanager of Verzuimbegeleiding
Signaleren van samengesteld verzuim, vangnet en zwangerschap (als bekend en na toestemming medewerker)	V	V
Signaleren van verhaalsrecht, loon- en letselschade door schuld derden (als bekend en na toestemming medewerker)	V	V
Doorgeven verplichte ziekmelding aan UWV in week 42	V	V
Doorgeven beroepsziekten aan het Nederlands Centrum voor Beroepsziekten (anoniem en na toestemming medewerker)	V	V
Periodieke nieuwsbrief	V	V
Calamiteitenservice (0900-5353541) 24/7 voor het melden van calamiteiten (telefonische opvang)	V	V
<b>Basiscontract Arbodienstverlening</b>		
Bedrijfs- of werkbezoek door bedrijfsarts (in overleg met de werkgever)	*	*
Telefonisch overleg met preventiemedewerker of lid ondernemingsraad door procesregisseur	V	*
Toegang tot klachtenprocedure	V	V
Toegang voor preventiemedewerker en ondernemingsraad tot de bedrijfsarts	*	*
Second opinion op verzoek van werknemer uitgevoerd door een BIG-geregistreeerde bedrijfsarts. Deze bedrijfsarts is niet werkzaam voor of namens ArboNed.	V	*
<b>Aanvullende dienstverlening</b>		
Risico-inventarisatie en- evaluatie (RI&E): breng arbeidsrisico's in kaart en maak een Plan van aanpak. Bedrijven onder de 25 medewerkers, die van een erkend RI&E-instrument gebruik maken, hoeven de RI&E niet te laten goedkeuren. ArboNed adviseert over de RI&E.	*	*
Eendaagse training preventiemedewerker: de preventiemedewerker zorgt samen met de werkgever voor goede arbeidsomstandigheden en het voorkomen van ongevallen.	*	*
Overleguren bedrijfsarts, procesregisseur of andere professional voor sociaal medisch overleg of advisering op organisatieniveau	*	*
Vertrouwenspersoon: ondersteunt bij het beleid voor een sociaal veilige werkplek en vangt medewerkers op bij meldingen van discriminatie, ongewenste omgangsvormen, seksuele intimidatie, agressie of geweld. Kies voor een vertrouwenspersoon van ArboNed of stel zelf een vertrouwenspersoon aan en laat deze trainen (1 dag)	*	*

Voor andere activiteiten kunt u contact opnemen met de arbodienst [www.arboned.nl](http://www.arboned.nl) of [www.arboduo.nl](http://www.arboduo.nl)

ArboNed is een gecertificeerde arbodienst. De gemaakte afspraken in uw verzuimabonnement van ArboNed zijn onderdeel van het door de overheid wettelijk verplichte basiscontract. ArboNed ondersteunt u niet alleen bij alle taken rondom de verzuimbegeleiding en re-integratie van uw medewerkers, maar ook bij de uitvoering van de Risico-inventarisatie en –evaluatie en Plan van aanpak, het PAGO/PMO en uitvoering van verplichte aanstellingskeuringen.

V Deze activiteit valt onder de uitbreidingsmodule.

\* Deze activiteit valt niet onder de uitbreidingsmodule. U vindt de prijs voor deze activiteit op de website van de arbodienst [www.arboned.nl](http://www.arboned.nl) of [www.arboduo.nl](http://www.arboduo.nl)

## Verrichtingenlijst ZekerArbo 2025

Verrichtingen	Arbobeleiding en re-integratiemanager of Verzuimbegeleiding Uitgebreid	Arbosignaal en re-integratiemanager of Verzuimbegeleiding
<b>Preventie</b>		
Preventief arbeidsomstandighedensprekkuur op verzoek van medewerker	V	V
Keuringen (088 - 277 88 00)	*	*
Vertrouwenspersoon: ondersteunt bij het beleid voor een sociaal veilige werkplek en vangt medewerkers op bij meldingen van discriminatie, ongewenste omgangsvormen, seksuele intimidatie, agressie of geweld ten behoeve van individuele hulp aan de medewerker	V	V
Preventief spreekuur op verzoek van de WG is op verrichtingen basis.	*	*
Periodiek Arbeids Gezondheidskundig Onderzoek (PAGO)/Preventief Medisch Onderzoek (PMO)	*	*
Training en coaching	*	*
Beroepsvaccinaties	*	*
Psychosociale arbeidsbelasting	*	*
Risico-inventarisatie en- evaluatie (RI&E): breng arbeidsrisico's in kaart en maak een Plan van aanpak. Bedrijven onder de 25 medewerkers, die van een erkend RI&E-instrument gebruik maken, hoeven de RI&E niet te laten goedkeuren. ZekerArbo adviseert over de RI&E	*	*
Eendaagse training preventiemedewerker: de preventiemedewerker zorgt samen met de werkgever voor goede arbeidsomstandigheden en het voorkomen van ongevallen	*	*
Calamiteitenservice voor het melden van calamiteiten 24/7 telefonische bereikbaarheid bij impactvolle momenten. Voor medewerkers die behoefte hebben aan psychosociale ondersteuning Tel: 088 - 800 85 25	V	V
<b>Activiteiten bij verzuim - week 1</b>		
Eerste digitale contact met medewerker en werkgever binnen 3 werkdagen inclusief bepalen vervolgactiviteit en terugkoppeling	V	V
Eventueel gevolgd door de telefonische intake met de werkgever door de Inzetbaarheidscoach	V	V

V Deze activiteit valt onder de uitbreidingsmodule.

\* Deze activiteit valt niet onder de uitbreidingsmodule. U vindt de prijs voor deze activiteit op de website van de arbodienst [www.zorgvandezaak.nl](http://www.zorgvandezaak.nl)  
U kunt ook contact opnemen met de intermediairskesk van ZekerArbo, telefoonnummer 088 - 277 89 34, of per mail [salessupport@zorgvandezaak.nl](mailto:salessupport@zorgvandezaak.nl)  
ZekerArbo is een onderdeel van Zorg van de Zaak

Verrichtingen	Arbobegeleiding en re-integratiemanager of Verzuimbegeleiding Uitgebreid	Arbosignaal en re-integratiemanager of Verzuimbegeleiding
Gevolgd door telefonische intake met de medewerker door de Praktijkondersteuner Bedrijfsarts	V	*
Terugkoppeling door de Inzetbaarheidscoach aan de werkgever	V	V
Bepalen vervolgactiviteiten in samenspraak met de Inzetbaarheidscoach en verdere betrokkenen	V	V
Versneld spreekuur op verzoek werkgever na overleg met arbodienst	V	*
<b>Activiteiten bij verzuim - vanaf week 1</b>		
Initiëren van vervolgactiviteiten	V	V
Bewaken van het verzuimtraject, het begeleidingen bij het opstellen van het Plan van aanpak en periodieke evaluatie en het onderhouden van contacten met werkgever en medewerker hierover	V	V
Indicatie, adviseren over interventie (aanvullende behandeltrajecten) inclusief bewaken van adequate uitvoering	V	V
Adviseren over financieringsmogelijkheden vanuit a.s.r.	V	V
Aanspreekpunt en vraagbaak voor werkgever en medewerker	V	V
Bewaken verzuimtraject en periodieke evaluatie	V	V
Signaleren van samengesteld en frequent verzuim, vangnet en zwangerschap (indien bekend en na toestemming medewerker)	V	V
Signaleren van verhaalsrecht, loon- en letselschade door schuld derden (als bekend en na toestemming medewerker)	V	V
Doorgeven beroepsziekten aan het Nederlands Centrum voor Beroepsziekten (anoniem en na toestemming medewerker)	V	V
<b>Spreekuur en inzet bedrijfsarts of Praktijk Ondersteuner Bedrijfsarts</b>		
Spreekuur verzuimbegeleiding op locatie ZekerArbo of Praktijk Ondersteuner Bedrijfsarts door bedrijfsarts, inclusief aandacht voor leefstijl medewerker en terugvalpreventie	V	*
No shows: niet op tijd (= binnen 24 uur) afgemelde spreekuren en andere geplande activiteiten, inclusief geen contact met de medewerker naar aanleiding van een geplande telefonische diagnose	*	*
Opvragen, verwerken en beoordelen van de door ZekerArbo opgevraagde informatie van huisarts/specialist, inclusief de factuur die de huisarts/specialist bij ZekerArbo in rekening brengt	V	*

1 De kosten worden alleen vergoed wanneer de bedrijfsarts of casemanager een interventie of aanpassing noodzakelijk acht, waarbij de daaraan verbonden kosten niet bovenmatig zijn in relatie tot de resterende periode van loondoorbetaling.

V Deze activiteit valt onder de uitbreidingsmodule.

\* Deze activiteit valt niet onder de uitbreidingsmodule. U vindt de prijs voor deze activiteit op de website van de arbodienst [www.zorgvandezaak.nl](http://www.zorgvandezaak.nl)  
 U kunt ook contact opnemen met de intermediairsdisk van ZekerArbo, telefoonnummer 088 - 277 89 34, of per mail [salesupport@zorgvandezaak.nl](mailto:salesupport@zorgvandezaak.nl)  
 ZekerArbo is een onderdeel van Zorg van de Zaak

Verrichtingen	Arbobegeleiding en re-integratiemanager of Verzuimbegeleiding Uitgebreid	Arbosignaal en re-integratiemanager of Verzuimbegeleiding
Verwerken en beoordelen van de door ZekerArbo ontvangen informatie van huisarts/specialist (hierbij neemt de medewerker de door hem zelf opgevraagde informatie mee naar ZekerArbo)	V	*
Indicatie en verwijzen van interventie naar interne of externe provider. Alsmede beoordelen rapportage door bedrijfsarts	V	*
Opstellen inzetbaarheidsprofiel arbeidsbeperkingen en mogelijkheden (voorheen FML)	V	*
Spreekuur Actueel oordeel ziek uit dienst	V	*
Spreekuur Actueel oordeel WIA-aanvraag	V	*
<b>Inzetbaarheidscoach (Casemanager)</b>		
Professionele casemanager zoals omschreven in de Wet verbetering poortwachter	V	V
Ondersteuning van werkgever bij re-integratie	V	V
Inzetten van een interventie op aanvraag van de bedrijfsarts of volgend uit het re-integratieproces	V	V
Tot 100% vergoeding van de geadviseerde interventies <sup>1</sup>	V	V
Poortwachtergarantie	V	V
<b>Administratieve activiteiten</b>		
Registreren ziek- en herstelmeldingen via a.s.r.	V	V
Gegevens uitwisselen met a.s.r. (op basis van privacywetgeving)	V	V
Verwerken ziek- en herstelmeldingen	V	V
Aansluiting na klantregistratie	V	V
Toegang tot Zorg van de Zaak Online: 24 uur per dag online verzuim (activiteiten) volgen voor de werkgever en medewerker	V	V
Doorgeven verplichte ziekmelding aan UWV in week 42	V	V
<b>Basiscontract Arbodienstverlening</b>		
Werkplekbezoek op initiatief bedrijfsarts	*	*
Telefonisch overleg met preventiemedewerker of lid ondernemingsraad door de Inzetbaarheidscoach	V	*
Toegang tot klachtenprocedure	V	V
Toegang voor preventiemedewerker en ondernemingsraad tot de bedrijfsarts	*	*
Second opinion op verzoek van medewerker op basis van procedure coördinatiepunt OVAL (indien door ZekerArbo geselecteerde onafhankelijke partij)	V	V

V Deze activiteit valt onder de uitbreidingsmodule.

\* Deze activiteit valt niet onder de uitbreidingsmodule. U vindt de prijs voor deze activiteit op de website van de arbodienst [www.zorgvandezaak.nl](http://www.zorgvandezaak.nl)  
 U kunt ook contact opnemen met de intermediairskesk van ZekerArbo, telefoonnummer 088 - 277 89 34, of per mail [salessupport@zorgvandezaak.nl](mailto:salessupport@zorgvandezaak.nl)  
 ZekerArbo is een onderdeel van Zorg van de Zaak

Verrichtingen	Arbobeleiding en re-integratiemanager of Verzuimbegeleiding Uitgebreid	Arbosignaal en re-integratiemanager of Verzuimbegeleiding
<b>Aanvullende dienstverlening</b>		
Bedrijfsarts, procesregisseur of andere professional voor duurzaam inzetbaarheidsoverleg of -advies op organisatieniveau	*	*
Verzuimtraining voor leidinggevenden	*	*
Leefstijlcoach gedragsverandering (bewegen, roken, alcohol, voeding en ontspanning)	*	*
Schuldhelpverlening/budgetcoach, voorstel voor Plan van aanpak	*	*

Voor andere activiteiten kunt u contact opnemen met ZekerArbo, [www.zorgvandezaak.nl](http://www.zorgvandezaak.nl)

V Deze activiteit valt onder de uitbreidingsmodule.

\* Deze activiteit valt niet onder de uitbreidingsmodule. U vindt de prijs voor deze activiteit op de website van de arbodienst [www.zorgvandezaak.nl](http://www.zorgvandezaak.nl)

U kunt ook contact opnemen met de intermediairsdisk van ZekerArbo, telefoonnummer 088 - 277 89 34, of per mail [salesupport@zorgvandezaak.nl](mailto:salesupport@zorgvandezaak.nl)

ZekerArbo is een onderdeel van Zorg van de Zaak



Verrichtingenlijst MKB Vitaal - α.s.r. re-integratie 2025

Verrichtingen	Arbobeleiding en re-integratiemanager of Verzuimbegeleiding Uitgebreid	Arbosignaal en re-integratiemanager of Verzuimbegeleiding
<b>Preventie</b>		
Open arbeidsomstandighedenspreekuur op verzoek van medewerker	V	V
Keuringen	*	*
Periodiek Arbeids Gezondheidskundig Onderzoek (PAGO)/ Preventief Medisch Onderzoek (PMO)	*	*
Risico-inventarisatie en -evaluatie	*	*
Overleguren bedrijfsarts, Medisch Verzuimbegeleider of andere professional voor sociaal medisch overleg of advisering op organisatieniveau	*	*
(Terugval)preventiespreekuur op verzoek van medewerker en/of in navolging van advies bedrijfsarts (in overleg met werkgever)	V	*
Training preventiemedewerker	*	*
Vertrouwenspersoon	*	*
Verzuimtraining voor leidinggevenden	*	*
<b>Activiteiten bij verzuim - week 1</b>		
Telefonische intake door Medisch Verzuimbegeleider binnen 5 werkdagen	V	*
Vaststellen van de verwachte hervattingsduur in overleg met de werkgever en vervolgacties	V	V
Terugkoppeling aan de werkgever als er contact is geweest met de medewerker	V	V
<b>Activiteiten bij verzuim - vanaf week 1</b>		
Advies aan werkgever en medewerker over acties en interventies die werkhervatting bevorderen	V	V
Inzet en coördinatie van geadviseerde interventies	V	V
Bewaken van het verzuimtraject, de uitvoering van het Plan van aanpak en periodieke evaluatie en het onderhouden van contacten met werkgever en medewerker	V	V
Advisering over financieringsmogelijkheden vanuit a.s.r.	V	V
Signaleren van samengesteld verzuim	V	V
Signaleren van hoogfrequent verzuim	V	V
Signaleren van vangnetsituaties Ziektewet en WAZO	V	V
Signaleren van verhaalsrecht, loon- en letselschade door schuld derden (indien bekend en na toestemming medewerker)	V	V
<b>Spreekuur en inzet bedrijfsarts of Medisch Verzuimbegeleider</b>		
Opstellen van Probleemanalyse (inclusief gesprek Medisch Verzuimbegeleider of bedrijfsarts)	V	*
Opstellen Functionele Mogelijkhedenlijst (FML)	V	*
Spreekuur voor evaluatie van de belastbaarheid van de medewerker	V	*
SpoeDSPreekuur op verzoek werkgever door Medisch Verzuimbegeleider	V	*
Spreekuur Actueel oordeel ziek uit dienst	V	*

V Deze activiteit valt onder de uitbreidingsmodule.

\* Deze activiteit valt niet onder de uitbreidingsmodule. U vindt de prijs voor deze activiteit op de website van de arbodienst [www.mkbvitaal.nl/downloads/informatie-en-voorwaarden](http://www.mkbvitaal.nl/downloads/informatie-en-voorwaarden)

Verrichtingen	Arbobegeleiding en re-integratiemanager of Verzuimbegeleiding Uitgebreid	Arbosignaal en re-integratiemanager of Verzuimbegeleiding
Spreekuur Actueel oordeel WIA-aanvraag	V	*
Opvragen medische informatie	V	*
Verwerken en beoordelen van van door MKB Vitaal opgevraagde informatie van huisarts/specialist, inclusief de factuur die de huisarts/specialist bij MKB Vitaal in rekening brengt	V	*
Verwerken en beoordelen van van door MKB Vitaal ontvangen informatie van huisarts/specialist en ingezette provider (hierbij neemt de medewerker de door hem zelf opgevraagde informatie mee naar MKB Vitaal)	V	*
Telefonisch overleg met de werkgever op indicatie	V	*
No shows: niet op tijd (= binnen 48 uur) afgemelde spreekuren en andere geplande activiteiten, inclusief geen contact met medewerker naar aanleiding van een geplande telefonische diagnose	*	*
<b>Casemanager / Re-integratiemanager</b>		
Professionele casemanager zoals omschreven in de Wet verbetering Poortwachter (ondersteuning bij Plan van aanpak, Eerstejaarsevaluatie, WIA-aanvraag)	V	V
Doorgeven van de verplichte ziekmelding aan UWV in de 42e week van ziekte	V	V
Signaleren van en begeleiden van de werkgever bij de Eerstejaarsevaluatie	V	V
Inzetten van een interventie op aanvraag van de bedrijfsarts of volgend uit het re-integratieproces (in overleg met de bedrijfsarts)	V	V
tot 100% vergoeding van de geadviseerde interventies <sup>1</sup>	V	V
Poortwachtergarantie	V	V
<b>Administratieve activiteiten</b>		
Toegang tot online verzuimmanagementsysteem	V	V
Registreren en verwerken ziek- en herstelmeldingen via a.s.r.	V	V
Gegevens uitwisselen met a.s.r. (op basis van privacy wetgeving)	V	V
Inzicht in uw verzuimdossiers (privacy-proof)	V	V
Verzuimrapportages voor uw bedrijf	V	V
Doorgeven beroepsziekten aan het Nederlands Centrum voor Beroepsziekten (anoniem en na toestemming medewerker)	V	V

Voor andere activiteiten kunt u contact opnemen met de arbodienst, [www.mkbvitaal.nl](http://www.mkbvitaal.nl)

<sup>1</sup> De kosten worden alleen vergoed wanneer de bedrijfsarts of casemanager een interventie of aanpassing noodzakelijk acht, waarbij de daaraan verbonden kosten niet bovenmatig is in relatie tot de resterende periode van loondoorbetaling.

V Deze activiteit valt onder de uitbreidingsmodule.

\* Deze activiteit valt niet onder de uitbreidingsmodule. U vindt de prijs voor deze activiteit op de website van de arbodienst [www.mkbvitaal.nl/downloads/informatie-en-voorwaarden](http://www.mkbvitaal.nl/downloads/informatie-en-voorwaarden)

Verrichtingenlijst Eigenrisicodragerschap Ziektewet Consense Arbo 2025

Verrichtingen	Ziektewet-begeleiding
<b>1e week Verzuimbegeleiding</b>	
Verwerking verzuim- en eindmeldingen	V
Online toegang tot het verzuimregistratiesysteem	V
Telefonische intake werkgever	V
Telefonische intake (ex-) werknemer, controle inzet behandeling/werkhervatting en verwerking in dossier	V
Terugkoppeling intake (ex-)werknemer aan werkgever	V
Opvragen van dagloon door werkgever bij UWV	V
Dossierbehandeling / controle Poortwachter	V
Signalering frequent verzuim	V
Signalering vangnet	V
Signalering regresrecht	V
Signalering samengesteld verzuim: binnen 28 dagen na eindmelding	V
Doorgeven beroepsziekten (anoniem) aan het NCvB	V
Toesturen van bedrijfsgerichte informatie aan uw PVT of OR	V
Arborapportage op dossierniveau (op verzoek)	V
<b>2e week tot 104 weken Verzuimbegeleiding</b>	
Telefonisch contact (ex-)werknemer en werkgever, controle inzet behandeling / werkhervatting en verwerking dossier	V
<b>Uiterlijk week 6 inzet consult Probleemanalyse (bedrijfs)arts</b>	
Inplannen spreekuur in (bedrijfs)artsensysteem en uitnodiging versturen aan (ex-)werknemer	V
Vraagstelling voor (bedrijfs)arts aanmaken	V
<b>Terugkoppeling Probleemanalyse (bedrijfs)arts ontvangen</b>	
Administratieve verwerking Probleemanalyse	V
Telefonische terugkoppeling van Probleemanalyse aan (ex-)werknemer	V
Telefonische terugkoppeling van Probleemanalyse aan werkgever met bespreking concept Plan van aanpak	V
Vervaardigen concept Plan van aanpak	V
Telefonische terugkoppeling van concept Plan van aanpak aan (ex-)werknemer (op verzoek van werkgever)	V
Signalering 42e week ziekmelding aan UWV	V
Signalering eerstejaarsevaluatie	V
Re-integratieverslag WIA (opstellen/aanleveren)	V
Signalering arbeidsdeskundige inzet wenselijk	V
Dossierbehandeling / controle (Poortwachter)	V
Overleg telefonisch/beeldcontact werkgever en werknemer	V

Verrichtingen	Ziektewet-begeleiding
<b>Vervolg tot 104 weken Inzet periodiek consult bijstelling Probleemanalyse (bedrijfs)arts</b>	
Inplannen spreekuur in (bedrijfs)artsensysteem en uitnodiging versturen aan (ex-)werknemer	V
Vraagstelling voor (bedrijfs)arts aanmaken	V
<b>Terugkoppeling bijstelling Probleemanalyse (bedrijfs)arts ontvangen</b>	
Administratieve verwerking bijstelling Probleemanalyse	V
Telefonische terugkoppeling van bijstelling Probleemanalyse aan (ex-)werknemer	V
Telefonische terugkoppeling van bijstelling Probleemanalyse aan werkgever met bespreking concept eerstejaarsevaluatie Plan van aanpak	V
Vervaardigen concept eerstejaarsevaluatie Plan van aanpak	V
Telefonische terugkoppeling van concept Plan van aanpak aan (ex-)werknemer (op verzoek van werkgever)	V
<b>10 weken Arbeidsdeskundige ondersteuning bij mogelijkheden aangepast werk</b>	
Arbeidsdeskundige ondersteuning bij mogelijkheden aangepast werk	uurtarief
<b>Eerstejaarstoetsing door UWV</b>	
Controle; (vanaf week 43) heeft werknemer uitnodiging UWV ontvangen	V
Controle; heeft UWV uitslag eerstejaarstoetsing gecommuniceerd aan werkgever en (ex-)werknemer	V
<b>Na 1 jaar ziekte eerstejaarsevaluatie formulier UWV opstellen</b>	
Vervaardigen concept eerstejaarsevaluatie	V
Telefonische ondersteuning werknemer/werkgever eerstejaarsevaluatie	V
<b>Inzet re-integratieprovider</b>	
Inzet re-integratiebedrijf spoor 1/2	op aanvraag
<b>Uiterlijk 93e week WIA aanvraag UWV</b>	
Gereed maken dossier en versturen naar werknemer (re-integratieverslag WIA)	V
Inplannen spreekuur Actueel oordeel in (bedrijfs)artsensysteem en uitnodiging versturen aan (ex-)werknemer	V
Vraagstelling voor (bedrijfs)arts aanmaken	V
Telefonische ondersteuning (ex-)werknemer WIA-aanvraag	V
<b>UWV aanvraag 'verzoek om een beslissing over de Ziektewet uitkering'</b>	
Opstellen aanvraag verzoek om een beslissing over de ziekte wet uitkering	V
Administratieve verwerking ontvangen beschikking	V
Telefonische terugkoppeling uitkomst beschikking aan (ex-)werknemer en werkgever	V
<b>Inzet consult opvragen medische informatie door (bedrijfs)arts</b>	
Inplannen spreekuur in (bedrijfs)artsensysteem	V
Vraagstelling voor (bedrijfs)arts aanmaken	V
<b>Terugkoppeling opvragen medische informatie in bijstelling Probleemanalyse (bedrijfs)arts ontvangen</b>	
Administratieve verwerking bijstelling Probleemanalyse	V
Vervaardiging concept eerstejaarsevaluatie plan van aanpak	V
Telefonische terugkoppeling van bijstelling Probleemanalyse en eerstejaarsevaluatie Plan van aanpak naar (ex-)werknemer en werkgever	V

Verrichtingen	Ziektewet-begeleiding
<b>Herstelmelding ontvangen</b>	
Herstelmelding verwerken in verzuimregistratiesysteem en dossier afsluiten	V
Signalering herstelmelding door werkgever aan UWV doorgeven	V
<b>Medisch Poortwachter</b>	
Consult (bedrijfs)arts / bijstelling Probleemanalyse	V
Verlengd consult (bedrijfs)arts / (bijstelling) Probleemanalyse	V
Consult (bedrijfs)arts Functionele Mogelijkhedenlijst	V
Consult (bedrijfs)arts Actueel oordeel – Bij aanvraag WIA	V
Consult (bedrijfs)arts extra tijd	V
<b>Losse activiteiten</b>	
Conflictbemiddeling (geen mediation)	V
<b>Medisch</b>	
Consult (bedrijfs)arts Second opinion	Uurtarief
Consult beoordelen medische informatie	Uurtarief
Overleg (bedrijfs)arts curatieve sector (behandelaar medewerker)	Uurtarief
Overleg (bedrijfs)arts met second opinion (bedrijfs)arts	Uurtarief
Overleg (bedrijfs)arts werkgever niet medisch (telefonisch / beeldcontact)	Uurtarief
Overleg (bedrijfs)arts werknemer niet poortwachter gerelateerd (telefonisch / beeldcontact)	Uurtarief
Overleg (bedrijfs)arts casemanager (dossier specifiek)	Uurtarief
Overleg (bedrijfs)arts preventiemedewerker werkgever (niet medisch)	Uurtarief
Opstellen verklaring (bedrijfs)arts	Uurtarief
Administratieve verwerking (bedrijfs)arts	Uurtarief
Huisbezoek (bedrijfs)arts	Uurtarief
Werkplekbezoek (bedrijfs)arts	Uurtarief
Opvragen / aanleveren medische gegevens curatieve sector	Vanaf € 135,00
Opvragen / aanleveren medisch dossier Second opinion	Vanaf € 135,00

V: Deze activiteit valt onder de uitbreidingsmodule.

Verrichtingenlijst Eigenrisicodragerschap Ziektewet SV Land 2025

Verrichtingen	Ziektewet-begeleiding
<b>Week 1- 6</b>	
Claimbeoordeling door Casemanager bij ziek uit dienst, dossiercheck	V
Telefonisch contact met ex-werknemer, uitleg geven Ziektewet	V
Versturen Rechten en Plichten en machtigingsformulier naar ex-werknemer	V
Telefonisch contact met ex-werkgever en opvragen re-integratie dossier	V
Spreekuurplanning, voorbereiding, vraagstelling, terugkoppeling, inclusief machtiging opvraag medische informatie	V
<b>Week 6: Consult Probleemanalyse</b>	
Opstellen Probleemanalyse of eerste consult Bedrijfsarts	V
Voortgangsrapportage Bedrijfsarts / periodiek spreekuur	
<b>Week 6 - 104</b>	
Telefonisch contact ex-werknemer en Plan van aanpak opstellen	V
Plan van aanpak bespreken met werkgever	V
Spreekuur voorafgaand aan Eerstejaarsevaluatie (invulling verzoek om informatie UWV)	V
Casemanager invullen Eerstejaarsevaluatie	V
Vorbereiding spreekuur Bedrijfsarts na Eerstejaars Ziektewet-beoordeling	V
Spreekuur Bedrijfsarts opstellen inzetbaarheidsprofiel na Eerstejaars Ziektewet-beoordeling	V
Inzetten Aanvragen deskundigenoordeel in overleg	V
Inzetten spoor 2 in overleg	V
Inzet medische interventies in overleg	V
Inzet jobhunter eerste jaar in overleg	V
Bewaking interventie trajecten en sturen op werkhervatting eerste jaar	V
Spreekuur WIA documenten	V
WIA ondersteuning aanvraag en documenten aanleveren bij UWV en ex-werknemer	V
Overleg met Bedrijfsarts	V
Overleg met Casemanager	V