

# Productvergelijking

## verzekeringen voor werknemers die minder dan 35% arbeidsongeschikt zijn

### Belangrijke verschillen

Tussen uw huidige Aegon 35-minverzekering en WIA-bodemverzekering en de toekomstige Basismodule WIA AO minder dan 35% van a.s.r. zijn belangrijke verschillen:

- Bij a.s.r. geeft u alle wijzigingen binnen één maand door via het werkgeversportaal van a.s.r. Doet u dat niet? Dan kan dat gevolgen hebben voor de dekking en uitkering. Dit proces kan ook geautomatiseerd worden via een koppeling tussen uw salarispakket en de verzekeringsadministratie van a.s.r. Zodra u toegang heeft tot het werkgeversportaal van a.s.r., kunt u dit aanvragen.
- Na de omzetting geeft u arbeidsongeschiktheidsmeldingen door in het werkgeversportaal van a.s.r. Hiervoor heeft u meer tijd dan bij Aegon, namelijk 42 in plaats van 26 weken.
- Bij arbeidsongeschiktheid ontvangt uw werknemer standaard een uitkering tot de AOW-gerechtigde leeftijd. Is uw werknemer al arbeidsongeschikt op 1 januari 2024? Dan geldt de eindleeftijd van uw Aegon verzekering.
- De berekening van de uitkering is bij a.s.r. anders dan bij Aegon.

### Wat verandert niet?

De manier waarop u ziek- en herstelmeldingen doorgeeft, het aantal te verzekeren werknemers, het re-integratiemanagement, het verzekeren van oproepkrachten: dit blijft gelijk.

### Voordelen bij a.s.r.

- Goed nieuws! Bij a.s.r. kunt u uw salarispakket koppelen, zodat u zich geen zorgen hoeft te maken of a.s.r. over de juiste werknemers- en salarisgegevens beschikt. De keuze uit salarispakketten is zeer ruim: AFAS Online, Cobra Salaris, Loket.nl, Nmbrs, BCS Delta HRP, Exact HR & Salaris Gemak, Visma YouServe, Exact Online Salaris, ADP Perman, IHCM, Streamline en Employes.
- Naast een maximaal verzekerd loon op de SV-loongrens, kunt u ook kiezen voor een maximaal verzekerd loon van € 250.000,-
- De verzekering van a.s.r. kent geen minimale deelnamegraad.

### Meer weten?

Bekijk voor meer informatie het productvergelijkoverzicht op de volgende pagina's. Of neem een kijkje bij [WGA-uitkering voor je medewerker van a.s.r.](#)

Aan dit overzicht kunnen geen rechten worden ontleend: bekijk daarom ook de [polisvoorwaarden](#) van a.s.r.

	Aegon WIA 35-minverzekering	Aegon WIA-bodemverzekering (Metalektro)	WIA AO minder dan 35% van a.s.r. WIA-bodemverzekering Metalektro
<b>Voorwaarde nummer(s)</b>	Voorwaarden Aegon Gezond Werkplan 1396/1397	Voorwaarden Aegon Gezond Werkplan 1396/1397 Clausules 2495 en 2498 en 2701	Inkomensaanvulverzekering Basismodule WIA AO minder dan 35% (model bodc421)
<b>Aantal te verzekeren werknemers</b>	Geen maximum	Geen maximum	Geen maximum
<b>Verzekerd AO%</b>	Minder dan 35%	15-35%	15-35%
<b>Uitkeringsduur</b>	5 of 10 jaar	7,5 jaar	a.s.r. neemt de uitkeringsduur van uw Aegon contract over
<b>Eindleeftijd werknemer</b>	Mogelijkheden <ul style="list-style-type: none"> <li>• AOW-leeftijd, gemaximeerd op 70</li> <li>• AOW-volgende eindleeftijd</li> </ul>	Mogelijkheden <ul style="list-style-type: none"> <li>• AOW-leeftijd, gemaximeerd op 70</li> <li>• AOW-volgende eindleeftijd</li> </ul>	AOW-gerechtigde leeftijd
<b>Maximaal te verzekeren loon per werknemer per jaar</b>	Loon tot de SV-loongrens	Loon tot de SV-loongrens	Keuze uit: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Loon tot de SV-loongrens of</li> <li>• maximering tot € 250.000 (geldt niet voor mantel Metalektro)</li> </ul>
<b>Minimale deelnamegraad</b>	Verplichte deelname maar met een minimale deelnamegraad van 75% als werknemers afzien van deelname en een afstandsverklaring tekenen	Verplichte deelname maar met een minimale deelnamegraad van 75% als werknemers afzien van deelname en een afstandsverklaring tekenen	Verplichte deelname, maar werknemers kunnen afzien van deelname door een afstandsverklaring te tekenen. Er is geen minimale deelnamegraad.

	Aegon WIA 35-minverzekering	Aegon WIA-bodemverzekering (Metalektro)	WIA AO minder dan 35% van a.s.r. WIA-bodemverzekering Metalektro
<b>Vaststelling premiepercentage</b>	<p>De premie drukken we uit in een percentage van de verzekerde loonsom (zie polisblad) en daarvoor gebruiken we deze gegevens:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Het aantal medewerkers en hun leeftijden en geslacht</li> <li>• De AOW-leeftijd van uw medewerkers</li> <li>• Het (maximum) verzekerd loon van uw medewerkers</li> <li>• De sector waar uw onderneming is ingedeeld</li> <li>• De statistische WIA-instroomcijfers op basis van het model van het Verbond van Verzekeraars</li> <li>• Voor ondernemingen met meer dan 250 medewerkers: het aantal medewerkers in uw onderneming dat in de drie voorgaande jaren een WIA-uitkering ontving</li> <li>• Keuzes die u maakt voor de dekking (dekkingspercentages, indexatie)</li> </ul>	<p><u>Clause 2495</u></p> <p>Bij aanvang van deze verzekeringsovereenkomst is de verzekering, voor zover het de WGA-Aanvullingsverzekering, WGA-Aanvullingsverzekering light of WIA-Bodemverzekering betreft, getarifeerd volgens de op dat moment geldende Aegon-tarieven voor identieke risico's, onder aftrek van korting, welke ook bij eventuele premiewijzigingen gedurende de looptijd van deze verzekering (tarifiering minus korting) van kracht blijven</p> <p>Tenzij anders overeengekomen, loopt deze regeling af aan het eind van de 3-jarige contractstermijn</p> <p>Zodra verzekeringnemer niet meer valt onder de CAO Metalektro of CAO Metaal en Techniek moet hij dit binnen 30 dagen nadat hij daar kennis van heeft, aan Aegon melden, onder opgave van de datum per wanneer verzekeringnemer niet meer valt onder de desbetreffende CAO: de korting zal dan nog gehandhaafd blijven tot de eerstkomende contractsvervaldatum, gelegen na deze datum</p> <p>Als verzekeringnemer niet aan de hiervoor genoemde meldingsplicht heeft voldaan, heeft Aegon het recht de ten onrechte genoten premiekorting terug te vorderen</p>	<p>De premie drukken we uit in een percentage van de verzekerde loonsom (zie polisblad) en daarvoor gebruiken we deze gegevens:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Het aantal medewerkers en hun leeftijden en geslacht</li> <li>• De AOW-leeftijd van uw medewerkers</li> <li>• Het (maximum) verzekerd loon van uw medewerkers</li> <li>• De sector waar uw onderneming is ingedeeld</li> <li>• De statistische WIA-instroomcijfers op basis van het model van het Verbond van Verzekeraars</li> <li>• Voor ondernemingen met meer dan 100 medewerkers: het aantal medewerkers in uw onderneming dat in de drie voorgaande jaren een WIA-uitkering ontving</li> <li>• Keuzes die u maakt voor de dekking (dekkingspercentages, indexatie)</li> <li>• Eventueel toegepaste kortingen en/of toeslagen</li> </ul>
<b>Premievrijstelling</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Twee jaar voordat de eindleeftijd wordt bereikt</li> <li>• Bij arbeidsongeschiktheid in de zin van de WIA</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Twee jaar voordat de eindleeftijd wordt bereikt</li> <li>• Bij arbeidsongeschiktheid in de zin van de WIA</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Twee jaar voordat de AOW-leeftijd wordt bereikt</li> <li>• Bij arbeidsongeschiktheid in de zin van de WIA</li> </ul>
<b>Aanmelding werknemers en aanlevering loongegevens</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Via het Aegon werkgeversportaal</li> <li>• Binnen 3 maanden na wijziging</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Via het Aegon werkgeversportaal</li> <li>• Binnen 3 maanden na wijziging</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Binnen een maand na wijziging via het werkgeversportaal van a.s.r., of</li> <li>• Automatisch via een salarispakketkoppeling eenmaal per maand</li> </ul>

	Aegon WIA 35-minverzekering	Aegon WIA-bodemverzekering (Metalektro)	WIA AO minder dan 35% van a.s.r. WIA-bodemverzekering Metalektro
<b>Te koppelen salarispakketten</b>	Niet mogelijk	Niet mogelijk	<ul style="list-style-type: none"> <li>• AFAS Online</li> <li>• Cobra Salaris</li> <li>• Loket.nl</li> <li>• Nmbrs</li> <li>• BCS Delta HRP</li> <li>• Exact HR &amp; Salaris Gemak</li> <li>• Visma YouServe</li> <li>• Exact Online Salaris</li> <li>• ADP Perman</li> <li>• IHCM</li> <li>• Streamline</li> <li>• Employes</li> </ul>
<b>Re-integratiemanagement</b>	Aegon WIA re-integratiemanagement	Aegon WIA re-integratiemanagement	a.s.r re-integratiemanagement
<b>Oproepkrachten</b>	Voor oproepkrachten geeft u het uitbetaalde salaris over het afgelopen jaar op	Voor oproepkrachten geeft u het uitbetaalde salaris over het afgelopen jaar op	Voor oproepkrachten geeft u het uitbetaalde salaris over het afgelopen jaar op
<b>Ziekmelden</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Binnen 26 weken na eerste ziektedag</li> <li>• Ziekmelden via het werkgeversportaal</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Zo spoedig mogelijk en uiterlijk 26 weken na de eerste ziektedag</li> <li>• Ziekmelden via het werkgeversportaal</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Zo spoedig mogelijk en uiterlijk 42 weken na de eerste ziektedag</li> <li>• Ziekmelden via het werkgeversportaal van a.s.r.</li> </ul>
<b>Grondslag uitkering</b>	Verzekerd loon	Verzekerd loon	Verzekerd loon
<b>Vaststelling uitkering</b>	<p><u>WIA-35minverzekering</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Uw werknemer verdiende in de afgelopen 12 maanden minstens 50% van zijn restverdiencapaciteit: dan betalen we 70% van het verschil tussen het verzekerd bedrag voor deze (ex-) werknemer en het loon dat hij nog verdient</li> <li>• Uw werknemer verdiende in de afgelopen 12 maanden minder dan 50% van zijn restverdiencapaciteit: dan betalen we eenmalig 25% van het verzekerd bedrag voor deze (ex-) werknemer</li> </ul>	<p><u>Clausule 2498</u></p> <p>In afwijking van de Bijzondere Voorwaarden WIA-35minverzekering</p> <p>Verzekert u een aanvulling op het loon van uw (ex-)werknemer zodra en zolang hij 15% of meer maar minder dan 35% arbeidsongeschikt is? Dat doet u voor 7,5 jaar vanaf het moment dat uw (ex-)werknemer arbeidsongeschikt is volgens de WIA: ook als uw (ex-)werknemer recht heeft op een WW-uitkering</p> <p>De uitkering is gelijk aan het verzekerd bedrag vermenigvuldigd met het arbeidsongeschiktheidspercentage van uw (ex-)werkneme</p>	<p>De verzekerde ontvangt geen WIA-uitkering omdat hij door UWV na afloop van de wachttijd WIA minder dan 35% arbeidsongeschikt is verklaard en de verzekerde inkomsten uit werk ontvangt</p> <p>De aanvulling:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 25% van het verzekerd loon of</li> <li>• AO-percentage x verzekerd loon</li> </ul> <p><b>Langer dan twee jaar recht op een aanvulling</b></p> <p>Heeft de verzekerde langer dan twee jaar recht op een WIA AO minder dan 35% aanvulling? Dan stellen we het arbeidsongeschiktheidspercentage vanaf het derde jaar zelf vast door jaarlijks de restverdiencapaciteit van de verzekerde te bepalen volgens de regels van de WIA: dit bedrag trekken we vervolgens af van het bij de start van de aanvulling vastgestelde (ongemaximeerde) WIA-loon, wat we verhogen met de indexering volgens de WIA: het resultaat delen we door ditzelfde (ongemaximeerde) WIA-loon</p>

	Aegon WIA 35-minverzekering	Aegon WIA-bodemverzekering (Metalektro)	WIA AO minder dan 35% van a.s.r. WIA-bodemverzekering Metalektro
<b>Indexatie</b>	<p>Elk jaar op 1 januari verhogen we de uitkering met de CBS index</p> <p>Om de verhoging de eerste keer te berekenen, nemen we het indexcijfer van de maand oktober voorafgaand aan het jaar waarin de uitkering start: dit indexcijfer delen we door het indexcijfer van de maand oktober voorafgaand aan het jaar waarin uw (ex-)werknemer arbeidsongeschikt werd en deze uitkomst vermenigvuldigen we met uw verzekerd bedrag</p> <p>Hoe berekenen we de verhoging jaarlijks? We nemen het indexcijfer van de vorige jaarlijkse verhoging en we delen dit door het indexcijfer van de maand oktober voorafgaand aan het moment waarop de volgende verhoging ingaat: de uitkomst vermenigvuldigen we met uw uitkering</p>	CBS-index	<p>WIA-index</p> <p>Hebben we met u de WIA-index afgesproken? Dan indexeren we het verzekerd bedrag met hetzelfde percentage als waarmee UWV de WIA-uitkering indexeert, jaarlijks op 1 januari en 1 juli en voor het eerst op de eerstvolgende 1 januari of 1 juli na de datum waarop de verzekerde arbeidsongeschikt werd</p>
<b>Contractduur</b>	<p>3 jaar: na de eerste contractvervaldatum kunt u uw verzekering dagelijks opzeggen</p> <p>We beëindigen deze dan:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Eén maand nadat we uw opzegging hebben ontvangen, of</li> <li>• Per de latere datum die u opgeeft</li> </ul>	<p>3 jaar: na de eerste contractvervaldatum kunt u uw verzekering dagelijks opzeggen</p> <p>We beëindigen deze dan:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Eén maand nadat we uw opzegging hebben ontvangen, of</li> <li>• Per de latere datum die u opgeeft</li> </ul>	<p>3 jaar: na de eerste contractvervaldatum kunt u uw moduleverzekering dagelijks opzeggen</p> <p>We beëindigen deze dan:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Eén maand nadat we uw opzegging hebben ontvangen, of</li> <li>• Per de latere datum die u opgeeft</li> </ul>

## Alle links op een rij

[WGA-uitkering voor je medewerker van a.s.r.](#) 

[Polisvoorwaarden](#)  van a.s.r.