



Het Netto Werknemerspensioen

Productinformatie voor adviseurs en werkgevers - Ingangsdatum 1 januari 2024

Geldig voor Wtp-regeling

Voor pensioenopbouw over het salaris boven het fiscaal maximum

Inhoud

Het Netto Werknemerspensioen	3
Fiscaal maximum voor pensioenopbouw	3
Wat biedt het Netto Werknemerspensioen?	3
Voordelen voor u	4
Voordelen voor uw werknemers	4
Wat is er wettelijk bepaald?	5
Nettopensioenkapitaal	5
Nettonabestaandenpensioen	5
Doelgroepomschrijving	6
Keuze regeling	7
Opbouw van nettopensioenkapitaal	8
Nettonabestaandenpensioen bij overlijden voor de pensioendatum	9
Overige kenmerken	10



Het Netto Werknemerspensioen

Het Netto Werknemerspensioen van a.s.r. is een aanvullende pensioenregeling. Met het Werknemerspensioen van a.s.r. stelt u werknemers in staat om pensioen op te bouwen over het salaris tot het fiscaal maximum pensioengevend salaris. Het Netto Werknemerspensioen is een aanvullende regeling, in de vorm van een flexibele premierregeling, op de basisregeling Werknemerspensioen. Met het Netto Werknemerspensioen stelt u werknemers in staat om ook pensioen op te bouwen over het salaris boven het fiscaal maximum pensioengevend salaris.



Wat biedt het Netto Werknemerspensioen?

1. U bepaalt wat u wilt aanbieden: alleen dekking van het nettonabestaandenpensioen bij overlijden voor de pensioendatum, of dekking van het nettonabestaandenpensioen bij overlijden voor de pensioendatum én opbouw van een nettopensioenkapitaal op basis van beleggen. Op de pensioendatum moet met het nettopensioenkapitaal een vast of variabel netto-ouderdompensioen en nettopartnerpensioen aangekocht worden.
2. Als u hebt bepaald welke regeling u uw werknemers wilt aanbieden, bepalen uw werknemers vervolgens zelf of zij aan de regeling willen deelnemen.
3. Premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid is standaard meeverzekerd. Wij betalen de premie bij arbeidsongeschiktheid van uw werknemers.

Het nettonabestaandenpensioen bestaat uit een nettopartnerpensioen en een nettowezenpensioen. Uw werknemer kan zelf kiezen voor partnerpensioen of wezenpensioen, of beiden.

Voordelen voor u

- ✓ Makkelijk en goed geregelde aanvullende pensioenregeling voor werknemers met een salaris boven de fiscaal gefaciliteerde salarisgrens.
- ✓ Geen administratiekosten.

Voordelen voor uw werknemers

- ✓ Aanvullende dekking bij overlijden tijdens het dienstverband voor nabestaanden.
- ✓ Opbouw van ouderdomspensioen over het salaris boven het fiscaal maximum pensioengevend salaris.
- ✓ Premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid is standaard meeverzekerd.
- ✓ Keuzevrijheid, deelname is op vrijwillige basis.
- ✓ Geen medische keuring nodig.





Wat is er wettelijk bepaald?

Er geldt een maximaal salaris waarover werknemers bruto pensioen opbouwen. Dit is het fiscaal maximum pensioengevend salaris. Over het inkomen boven deze grens mogen werknemers alleen vanuit het nettoloon pensioen opbouwen. Deze vorm van pensioenopbouw noemen we nettopensioen. Ook hun nabestaandenpensioen wordt minder. Overlijdt de werknemer? Dan kan dit financiële gevolgen hebben voor de achterblijvende partner en kinderen.

Nettopensioenkapitaal

Werknemers bouwen bruto pensioen op tot het fiscaal maximum pensioengevend salaris. Pas na pensionering betalen zij belasting over dit deel van hun pensioen. Sinds 1 januari 2015 kunnen werknemers met een inkomen boven het fiscaal maximum pensioengevend salaris vrijwillig premie betalen uit hun nettoloon boven deze grens. Dit levert hun een nettopensioenkapitaal op basis van beleggingen op. Met dit nettopensioenkapitaal moet op de pensioendatum een vast of variabel netto-ouderdompensioen en nettopartnerpensioen aangekocht worden. Na pensionering betalen zij geen belasting over dit deel van hun pensioen. Wij noemen dit nettopensioen.

Nettonabestaandenpensioen

Werknemers kunnen ook vrijwillig een risicopremie betalen uit hun nettoloon om zich hiermee te verzekeren van een nettonabestaandenpensioen over hun salaris boven het fiscaal maximum pensioengevend salaris. De nabestaanden ontvangen een nabestaandenpensioen als de werknemer overlijdt tijdens het dienstverband. Over dit nabestaandenpensioen is geen belasting verschuldigd.

Doelgroepomschrijving

Doelgroepomschrijving	
Geschikt voor	<p>Het Netto Werknemerspensioen is geschikt voor werkgevers in het MKB en de Grootzakelijke markt die:</p> <ul style="list-style-type: none">- werknemers in dienst hebben met een salaris boven het fiscale maximum.- een basispensioenregeling Werknemerspensioen bij a.s.r. hebben.- werknemers met een salaris boven het fiscale maximum de mogelijkheid willen aanbieden om nettopensioenkapitaal op te bouwen en/of een nettonabestaandenpensioen te verzekeren.
Niet geschikt voor	<p>Het Netto Werknemerspensioen is niet geschikt voor:</p> <ul style="list-style-type: none">- werkgevers zonder medewerkers met een pensioengevend salaris boven het fiscaal maximum.- werkgevers die vinden dat een pensioenregeling tot het fiscaal maximum pensioengevend salaris volstaat.- werkgevers die werknemers met een salaris boven het fiscaal maximum financieel compenseren om eventueel zelf aanvullend pensioen buiten de 2e pijler te regelen.

Keuze regeling

Voor het Netto Werknemerspensioen gelden de volgende uitgangspunten:

- De regeling kan alleen worden gesloten bovenop een basispensioenregeling Werknemerspensioen
- De regeling sluit zoveel mogelijk aan bij de basispensioenregeling Werknemerspensioen

De werkgever heeft de volgende keuzes:

- Regeling met opbouw van nettopensioenkapitaal en nettonabestaandenpensioen bij overlijden voor de pensioendatum.
- Regeling met alleen nettonabestaandenpensioen bij overlijden voor de pensioendatum.

Het nettonabestaandenpensioen bestaat uit een nettopartnerpensioen en een nettowezenpensioen. Afhankelijk van de persoonlijke situatie kan de werknemer hierin zelf een keuze maken.



Opbouw van nettopensioenkapitaal

Dekking	Werkgeverkeuzes	Werknemerkeuzes
<p>Nettopensioenkapitaal:</p> <ul style="list-style-type: none"> - opbouw op basis van van netto beschikbare premie en beleggingen - VPA 6-klassen voor netto beschikbare premie - netto extra inleg tot fiscaal maximale netto beschikbare premie (voor netto extra inleg geldt geen VPA) 	<ul style="list-style-type: none"> - hoogte netto beschikbare premie; gelijkblijvend percentage of staffel (maximaal 15,15% van het pensioengevend salaris boven het fiscaal maximum salaris). Een percentage netto beschikbare premie gelijk aan nul is hierbij ook mogelijk. Dan is opbouw van nettopensioenkapitaal alleen mogelijk op basis van (vrijwillige) netto extra inleg. Er is dan voor werknemers optimale flexibiliteit, maar er wordt geen VPA verzekerd. 	<p>Keuzemomenten deelname bij netto beschikbare premie werkgever > 0% (geen gezondheidswaarborgen):</p> <ul style="list-style-type: none"> - per ingangsdatum van de regeling, per aanvangsdatum deelnemerschap (nieuwe werknemer) en per datum overschrijden van de fiscaal gefaciliteerde grens <p>Netto extra inleg:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Deelname en hoogte netto extra inleg kunnen maandelijks worden bepaald/aangepast. Er gelden geen keuzemomenten en geen gezondheidswaarborgen. <p>Aanwending netto beschikbare premie en netto extra inleg:</p> <ul style="list-style-type: none"> - De netto beschikbare premie en netto extra inleg worden belegd overeenkomstig de beleggingskeuze van de werknemer in de basispensioenregeling. Als de werknemer in de basispensioenregeling niet belegd (bij een premie-uitkeringsregeling), dan kan de werknemer een beleggingskeuze maken binnen de mogelijkheden van de basispensioenregeling.

Nettonabestaandenpensioen bij overlijden voor de pensioendatum

Dekking	Werkgeverkeuzes	Werknemerkeuzes
<p>Nettopartnerpensioen:</p> <ul style="list-style-type: none"> - nettopartnerpensioen bij overlijden voor pensioendatum op risicobasis - bepaald systeem - VPA 6-klassen 	<ul style="list-style-type: none"> - hoogte nettopartnerpensioen (maximaal 25,25% van het pensioengevend salaris boven het fiscaal maximum salaris) - percentage verzekerde stijging. 	<p>Keuzemomenten deelname (geen gezondheidswaarborgen):</p> <ul style="list-style-type: none"> - per ingangsdatum van de regeling, per aanvangsdatum deelnemerschap (nieuwe werknemer) en per datum overschrijden van het fiscaal maximum pensioengevend salaris - bij aangaan partnerbinding - bij geboorte kind <p>De keuze voor nettopartnerpensioen hoeft niet in combinatie met nettowezenpensioen.</p>
<p>Nettowezenpensioen:</p> <ul style="list-style-type: none"> - nettowezenpensioen bij overlijden voor pensioendatum op risicobasis - bepaald systeem (één premie voor alle kinderen) - VPA 6-klassen - eindleeftijd 25 jaar - verdubbeling bij volle wezen 	<ul style="list-style-type: none"> - hoogte nettowezenpensioen (maximaal 10,10% van het pensioengevend salaris boven het fiscaal maximum salaris) <p>Als de werkgever heeft gekozen voor een verzekerde stijging bij het nettopartnerpensioen, geldt deze stijging ook bij het nettowezenpensioen.</p>	<p>Keuzemomenten deelname (geen gezondheidswaarborgen):</p> <ul style="list-style-type: none"> - per ingangsdatum van de regeling, per aanvangsdatum deelnemerschap (nieuwe werknemer) en per datum overschrijden van het fiscaal maximum pensioengevend salaris - bij aangaan partnerbinding - bij geboorte kind <p>Als nettowezenpensioen is verzekerd dan stopt de dekking als het jongste kind de eindleeftijd bereikt.</p> <p>De keuze voor nettowezenpensioen hoeft niet in combinatie met nettopartnerpensioen.</p>

Dekking	
Dekkingen na uitdiensttreding	<ul style="list-style-type: none">- Als een ex-werknemer direct na uitdiensttreding geen nieuwe dienstbetrekking heeft, dan lopen het verzekerd nettopartner- en nettowezenpensioen 3 of 6 maanden door (duur is keuze werkgever). Heeft een ex-werknemer aansluitend op het einde dienstverband recht op een uitkering op basis van de WW of Ziektewet dan lopen deze dekkingen door tot einde WW of Ziektewet periode. De risicodekkingen worden echter eerder beëindigd als de ex-werknemer een andere dienstbetrekking heeft. Na uitdiensttreding van de werknemer is geen premie meer verschuldigd. Financiering van de risicodekkingen vindt plaats door middel van een opslag op de risicopremies van de verzekerde dekkingen tijdens het actieve dienstverband.- Alleen in het geval de de ex-werknemer een opgebouwd nettopensioenkapitaal heeft: De ex-werknemer heeft bij beëindiging van bovenstaande uitloop van de rsicodekkingen de keuze voor vrijwillige voortzetting van het verzekerd nettopartnerpensioen. Financiering vindt plaats voor rekening van de ex-werknemer door de verschuldigde risicopremies in mindering te brengen op zijn opgebouwde nettopensioenkapitaal.- Voor de verzekerde risicodekkingen na uitdiensttreding is geen premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid verzekerd.

Overige kenmerken

- ✓ Premiebetaling per maand
- ✓ Automatische incasso via werkgever
- ✓ Overeenkomst onbepaalde tijd, zolang de huidige basispensioenregeling bij a.s.r. loopt
- ✓ Geen gezondheidswaarborgen nodig

A.S.I.

Pensioenen

Archimedeslaan 10

3584 BA Utrecht

www.asr.nl

ASR Levensverzekering N.V., KVK 30000847 Utrecht

58146_0824